

ΕΚΘΕΣΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

ΤΟΥ

**ΣΧΕΔΙΟΥ ΝΟΜΟΥ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ**

με τίτλο

**«ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ,
ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ, ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ
ΑΝΑΠΗΡΙΕΣ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ»**

1. Γενική Αξιολόγηση

1.1 Περιγράψτε χωριστά και αναλυτικά το πρόβλημα που καλείται να αντιμετωπίσει κάθε μία «άλλη διάταξη» που περιλαμβάνεται στο προτεινόμενο σχέδιο νόμου

Άρθρο 1

Η προτεινόμενη διάταξη της παρ. 1 ρυθμίζει τον τρόπο υπολογισμού των ασφαλιστικών εισφορών των μετακλητών υπαλλήλων με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου.

Με τις διατάξεις της παρ. 2 ρυθμίζεται ότι όσοι θεμελιώνουν δικαίωμα σύνταξης σύμφωνα με τη συνταξιοδοτική νομοθεσία του Δημοσίου, με τη συμπλήρωση χρόνου ασφάλισης μικρότερου των 15 ετών δικαιούνται μειωμένη εθνική σύνταξη, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 7 του ν. 4387/2016, το ποσό της οποίας είναι αυτό που αντιστοιχεί στα 15 έτη ασφάλισης, ήτοι 345,60€.

Με τις διατάξεις της παρ. 3, για λόγους ίσης μεταχείρισης, προβλέπεται ότι για τον προσδιορισμό των συντάξιμων αποδοχών των υπαλλήλων – λειτουργών του Δημοσίου ή στρατιωτικών που δεν έχουν χρόνο ασφάλισης έως πέντε έτη για το χρονικό διάστημα από 01.01.2002 μέχρι την ημερομηνία αποχώρησής τους από την υπηρεσία, αναζητείται οποιοσδήποτε χρόνος ασφάλισης (πραγματικός, πλασματικός ή οποιοσδήποτε άλλος χρόνος μπορεί να υπολογισθεί ως συντάξιμος) που έχει πραγματοποιηθεί πριν την 01.01.2002 και μέχρι τη συμπλήρωση πέντε

ετών ασφάλισης συνολικά, με συνυπολογισμό και του χρόνου ασφάλισης που έχει πραγματοποιηθεί από 01.01.2002 και μετά. Στις περιπτώσεις που η έναρξη καταβολής της σύνταξης αρχίζει 01.01.2021 και μετά, αναζητείται οποιοσδήποτε χρόνος ασφάλισης (πραγματικός, πλασματικός, χρόνος προαιρετικής ή άλλος που λογίζεται ως συντάξιμος), και κατά το πριν την 1.1.2002 χρονικό διάστημα και μέχρι τη συμπλήρωση συνολικά δέκα ετών ασφάλισης.

Με τις διατάξεις της παρ. 4 προβλέπεται ότι το ακαθάριστο ποσό της ανταποδοτικής σύνταξης, δεν μπορεί να υπερβαίνει το ακαθάριστο ποσό των συντάξιμων αποδοχών με βάση τις οποίες υπολογίζεται η σύνταξη (παρ. 2 και 3 του άρθρου 8 του ν. 4387/2016).

Άρθρο 2

Επειδή ο χρόνος αδειας άνευ αποδοχών ενός μηνός θεωρείται, σύμφωνα με τις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα, ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας, με τις προτεινόμενες διατάξεις της παρ. 1 παρέχεται η δυνατότητα αναγνώρισής του και ως συντάξιμου, με την καταβολή από τον ενδιαφερόμενο των ανάλογων ασφαλιστικών εισφορών.

Με τις προτεινόμενες διατάξεις της παρ. 2 προβλέπεται ότι σε περίπτωση καταβολής μειωμένης σύνταξης λόγω αποχώρησης του υπαλλήλου πριν τη συμπλήρωση του προβλεπόμενου ορίου ηλικίας, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 7 του ν. 4387/2016, το συνολικό ποσοστό της μείωσης δεν μπορεί να υπερβαίνει το 30%.

Με τις προτεινόμενες διατάξεις της παρ. 3 προβλέπεται αναστολή καταβολής της σύνταξης μόνο στις περιπτώσεις που ο δικαιούχος καταδικασθεί σε ποινή φυλάκισης τουλάχιστον ενός έτους για αδικήματα που στρέφονται κατά του Δημοσίου ή Ν.Π.Δ.Δ. και για όσο χρόνο διαρκεί η ποινή.

Με τη διάταξη της παρ. 4 προβλέπεται ότι το επίδομα θέσης ευθύνης περιλαμβάνεται στις συντάξιμες αποδοχές όσων το λαμβάνουν, ανεξάρτητα από το χρόνο άσκησης καθηκόντων προϊσταμένου οργανικής μονάδας και του τρόπου επιλογής τους για τις θέσεις αυτές (επιλογή μετά από απόφαση του αρμόδιου

διοικητικού οργάνου, ανάθεση άσκησης καθηκόντων, άσκηση των καθηκόντων κατ' αναπλήρωση κ.λ.π.).

Άρθρο 3

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού προβλέπονται οι συντάξιμες αποδοχές των υπαλλήλων που υπηρετούν στο Δημόσιο ή σε Ν.Π.Δ.Δ. καθώς και των στρατιωτικών, που αμείβονται με βάση τις διατάξεις του ν. 4472/2017. Ειδικότερα προβλέπεται ότι, λαμβάνονται υπόψη οι μηνιαίες τακτικές αποδοχές τους, όπως αυτές προσδιορίζονται στην παρ. 10 του άρθρου 153 του ν. 4472/2017, με εξαίρεση την προσωπική διαφορά του άρθρου 155. Επί των αποδοχών αυτών υπολογίζονται οι ασφαλιστικές εισφορές (ασφαλισμένου και εργοδότη).

Άρθρο 4

Με τις προτεινόμενες διατάξεις της παρ. 1 προβλέπεται ότι το δικαίωμα στη σύνταξη είναι απαράγραπτο και τα οικονομικά αποτελέσματα άσκησής του ανατρέχουν στην ημερομηνία υποβολής της αίτησης.

Με τις διατάξεις της παρ. 2 προβλέπεται ότι οι ρυθμίσεις των ανωτέρω παραγράφων έχουν εφαρμογή για τα πρόσωπα της περίπτωσης γ' της παρ. 1 του άρθρου 6 του ν. 4387/2016.

Άρθρο 5

1. Με τις διατάξεις της παρ. 1 καταργούνται οι διατάξεις που προέβλεπαν την απώλεια του δικαιώματος σύνταξης στην περίπτωση αμετάκλητης καταδίκης του δικαιούχου για την τέλεση των αδικημάτων της περ. β' του άρθρου 62 καθώς και οι διατάξεις που προέβλεπαν τη μεταβίβαση της σύνταξης στη σύζυγο και τα τέκνα του καταδικασθέντος δικαιούχου για ένα από τα αδικήματα της περ. β' του άρθρου 62.

2. Με τις διατάξεις της παρ. 2, καταργούνται οι διατάξεις που είχαν επανεισαχθεί στη συνταξιοδοτική νομοθεσία του Δημοσίου με το άρθρο 3 του ν. 3075/2002 και οι οποίες επανέφεραν προθεσμίες, εντός των οποίων μπορούσε ο υπάλληλος ή ο συνταξιούχος του Δημοσίου να ασκήσει με αίτησή του προς το Γ.Λ.Κ. τα

προβλεπόμενα συνταξιοδοτικά δικαιώματα (κανονισμός σύνταξης, αναγνώριση συντάξιμου χρόνου κ.λ.π.).

Σημειώνεται ότι ο Συνήγορος του Πολίτη κατ' επανάληψη είχε ζητήσει την κατάργηση των διατάξεων του π.δ. 169/2007 που έθεταν προθεσμίες για την άσκηση των ανωτέρω συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων.

Άρθρο 6

Με την πρώτη παράγραφο της προτεινόμενης ρύθμισης ρυθμίζεται ο τρόπος προσδιορισμού των συντάξιμων αποδοχών των ασφαλισμένων του ιδιωτικού τομέα, για τους οποίους δεν προκύπτει χρόνος ασφάλισης (τουλάχιστον πενταετίας) από το έτος 2002 και έως την υποβολή της αίτησης συνταξιοδότησης λόγω γήρατος. Ακόμη, επί αιτήσεων συνταξιοδότησης γήρατος με έναρξη καταβολής από 1.1.2021 και εντεύθεν, σε περίπτωση που δεν προκύπτει χρόνος ασφάλισης (τουλάχιστον δεκαετίας) από το έτος 2002 και έως την έναρξη συνταξιοδότησης λόγω γήρατος, αναζητείται χρόνος ασφάλισης και κατά το πριν το έτος 2002 χρονικό διάστημα και μέχρι τη συμπλήρωση έως 10 ετών ασφάλισης.

Αναφορικά με την δεύτερη παράγραφο της προτεινόμενης διάταξης σημειώνεται ότι με τις διατάξεις του άρθρου 9 του ν. 4387/2016, τροποποιήθηκαν οι διατάξεις του αρ. 57^A του Π.Δ. 169/2007, ως προς την προσωρινή σύνταξη των δημοσίων υπαλλήλων, η οποία ονομαζόταν μέχρι τότε «προκαταβολή». Επιπλέον, με τις διατάξεις του άρθρου 26 του ν. 4387/2016 στην έκταση εφαρμογής των άρθρων 1 έως και 25 του εν λόγω νόμου, συμπεριλαμβάνονται και οι συνταξιοδοτούμενοι με το ειδικό συνταξιοδοτικό καθεστώς του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ (ν. 3163/1955 και ν.δ. 4277/1962). Δεδομένου ότι οι ίδιες οι διατάξεις του ν. 3163/1955 και του ν.δ. 4277/1962, παραπέμπουν ρητώς, ως προς την συνταξιοδότηση των ασφαλισμένων στο ειδικό καθεστώς του πρώην ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, στις διατάξεις του Κώδικα Πολιτικών & Στρατιωτικών Συντάξεων (π.δ. 169/2007), λαμβανομένης δε, υπόψη της διάταξης του άρθρου 26 του ν. 4387/2016 για την αναλογική εφαρμογή της προσωρινής σύνταξης του άρθρου 9 και στην ως άνω κατηγορία ασφαλισμένων θεωρείται ότι δεν είναι απαραίτητη η επιπλέον αναφορά στο άρθρου 29 παρ. 9 και προτείνεται η θέσπιση διάταξης, με την οποία η παραπάνω αναφορά καταργείται από την έναρξη ισχύος του νόμου.

Άρθρο 7

Με την προτεινόμενη διάταξη απαλείφεται μία φράση, η οποία είχε τεθεί εκ παραδρομής.

Άρθρο 8

Με το άρθρο 31 του ν.4387/2016 προβλέπεται η έκδοση υπουργικής απόφασης με την οποία καθορίζονται κατά ενιαίο τρόπο η διαδικασία και οι λεπτομέρειες χορήγησης σύνταξης αναπηρίας και σύνταξης λόγω θανάτου, όταν η αναπηρία ή ο θάνατος αντίστοιχα οφείλεται σε εργατικό ατύχημα ή ατύχημα κατά την απασχόληση. Μέχρι την έκδοση της εν λόγω υπουργικής απόφασης εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις του Κανονισμού Ασθενείας του οικείου φορέα κύριας ασφάλισης και για όσους ασφαλιζονται μετά την 1.1.2016 αυτές του ΙΚΑ-Ε.Τ.Α.Μ., όπως ίσχυαν κατά την δημοσίευση του νόμου 4387/2016. Όμως, για τους ασφαλισμένους του Ταμείου Συντάξεων Προσωπικού-ΗΣΑΠ (ΤΣΠ-ΗΣΑΠ), Ταμείου Συντάξεων Προσωπικού της Εθνικής Τραπέζης της Ελλάδος (ΤΣΠ-ΕΤΕ) καθώς και στους Κλάδους Σύνταξης του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού –ΟΤΕ (ΤΑΠ-ΟΤΕ), του Κλάδου Ασφάλισης Προσωπικού-ΔΕΗ(ΚΑΠ-ΔΕΗ), Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού Ασφαλιστικής Εταιρείας «Η ΕΘΝΙΚΗ» (ΤΑΠΑΕ-Ε) και του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού-ΕΤΒΑ(ΤΑΠ-ΕΤΒΑ) που εντάχτηκαν στον Κλάδο σύνταξης του τέως ΙΚΑ-ΕΤΑΜ δεν προβλέπεται αρμόδιο όργανο για τον χαρακτηρισμό των ατυχημάτων ως εργατικών ή μη και των επαγγελματικών ασθενειών.

Άρθρο 9

Από τις διατάξεις του άρθρου 34 του ν.4387/2016 προβλέπονται οι χρόνοι ασφάλισης στον ΕΦΚΑ, για τους ασφαλισμένους του ιδιωτικού τομέα. Στο εδάφιο δ της παρ. 1 του ανωτέρω άρθρου αναφέρεται ως χρόνος ασφάλισης και ο χρόνος που έχει αναγνωριστεί και εξαγοραστεί ή συνεχίζεται η εξαγορά του στους εντασσόμενους στον ΕΦΚΑ φορείς, τομείς, κλάδους και λογαριασμούς, χωρίς να προβλέπεται από τις εν λόγω διατάξεις, αν εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις της παρ.5 του άρθρου 53 του ν.3518/2006 που αφορούν στη δυνατότητα των εγγεγραμμένων στα μητρώα του κλάδου κύριας ασφάλισης αγροτών να αναγνωρίσουν χρόνο που είχαν πραγματοποιήσει στον κλάδο πρόσθετης

ασφάλισης, ούτε οριζόταν ο τρόπος υπολογισμού των ασφαλιστικών εισφορών, μετά την κατάργηση των ασφαλιστικών κατηγοριών από 1-1-2017.

Άρθρο 10

Στην παράγραφο 3 του άρθρου 38 του ν. 4387/2016 προστίθεται περίπτωση ζ, σύμφωνα με την οποία από 01-01-2017, καταβάλλουν ασφαλιστική εισφορά με επιμερισμό μεταξύ εργοδότη και ασφαλισμένου και τα πρόσωπα που διορίζονται σε θέσεις μετακλητών υπαλλήλων με σχέση δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου. Περαιτέρω ορίζεται ότι εάν ο διορισμός των ανωτέρω προσώπων έχει γίνει μέχρι 31/12/2016 εφαρμόζονται ως προς την εργοδοτική εισφορά τα προβλεπόμενα από την αριθμ. 111482/0092/30-11-2016 Κοινή Υπουργική Απόφαση (Β', 4005).

Επιπλέον προβλέπεται ότι τα ανωτέρω εφαρμόζονται και για όσα πρόσωπα βάσει των ρυθμίσεων του άρθρου 4 παρ. 11α του ν.4151/2013 επέλεξαν να διατηρήσουν το ασφαλιστικό – συνταξιοδοτικό καθεστώς κύριας, επικουρικής ασφάλισης, εφάπαξ παροχής και υγειονομικής περίθαλψης στο οποίο υπάγονταν πριν από το διορισμό τους στις θέσεις αυτές. Στην περίπτωση αυτή, διευκρινίζεται ότι, η εφεξής υπηρεσία τους στις θέσεις θεωρείται ότι έχει διανυθεί στο προγενέστερο ασφαλιστικό – συνταξιοδοτικό καθεστώς. Η παραπάνω διευκρίνιση, ως προς την επιλογή του ασφαλιστικού καθεστώτος στο οποίο υπάγεται ο υπάλληλος, χρειάζεται κυρίως για τις περιπτώσεις που ισχύουν διαφορετικές προϋποθέσεις συνταξιοδότησης κατά το μεταβατικό διάστημα εφαρμογής των νέων προϋποθέσεων συνταξιοδότησης.

Άρθρο 11

Με τις διατάξεις των άρθρων 39 και 40 του ν.4387/2016 αναμορφώθηκε το καθεστώς υπολογισμού των ασφαλιστικών εισφορών των ελευθέρων επαγγελματιών, αυτοαπασχολούμενων και αγροτών. Ως βάση υπολογισμού των ασφαλιστικών εισφορών λαμβάνεται το μηνιαίο εισόδημα που προκύπτει από την άσκηση της επαγγελματικής δραστηριότητας κατά το προηγούμενο φορολογικό έτος, χωρίς όμως να δίνεται δυνατότητα για τον καθορισμό υψηλότερης βάσης υπολογισμού και ως εκ τούτου υψηλότερων των προβλεπόμενων ασφαλιστικών εισφορών.

Άρθρο 12

Με τις προτεινόμενες διατάξεις, εξουσιοδοτείται ο Υπουργός Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, μετά από πρόταση του Διοικητή του ΕΦΚΑ, να ρυθμίζει ειδικότερα ζητήματα που αφορούν στην οργανωτική διάρθρωση και λειτουργία του φορέα. Δεδομένης δε της μετάβασης όλων των ενταχθέντων φορέων στο ενιαίο οργανωτικό πλαίσιο του ΕΦΚΑ, κρίνεται αναγκαία η πρόβλεψη δυνατότητας ευέλικτων παρεμβάσεων που θα διασφαλίζουν την ομαλότητα και αποτελεσματικότητα της εν λόγω μετάβασης, ιδίως, αλλά όχι αποκλειστικά, ο χρόνος έναρξης λειτουργίας συγκεκριμένων οργανικών μονάδων, η προσθήκη, κατάργηση και ανακατανομή αρμοδιοτήτων μεταξύ αυτών, η υπαγωγή τους σε διαφορετικά όργανα, ζητήματα εσωτερικής λειτουργίας του φορέα κ.ά.

Άρθρο 13

Με την πρώτη παράγραφο της προτεινόμενης διάταξης αποσαφηνίζονται τα κριτήρια επιλογής στη θέση του ειδικού επιστήμονα και του αναπληρωτή του, προκειμένου να διασφαλιστεί ότι τα επιλεγόμενα στη θέση αυτή μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν υψηλή επιστημονική κατάρτιση σε θέματα κοινωνικής ασφάλισης.

Με τη δεύτερη παράγραφο της προτεινόμενης διάταξης προβλέπεται ότι για τη γραμματειακή υποστήριξη του Δ.Σ του ΕΦΚΑ, στην οποία περιλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, η προετοιμασία πάσης φύσεως υποστηρικτικού υλικού για τη διεξαγωγή των συνεδριάσεων του Δ.Σ, η τήρηση των πρακτικών κ.ά, ορίζονται μέχρι δύο υπάλληλοι του Ε.Φ.Κ.Α, με τους αναπληρωτές τους.

Άρθρο 14

Με την προτεινόμενη ρύθμιση διευκρινίζεται ότι δεν καταργούνται οι κενές οργανικές θέσεις του ΝΑΤ και του ΟΓΑ, δεδομένου ότι τα εν λόγω νομικά πρόσωπα διατήρησαν τη νομική τους προσωπικότητα για την άσκηση των μη ασφαλιστικών τους αρμοδιοτήτων και δεν εντάχθηκαν συνολικά στον ΕΦΚΑ.

Άρθρο 15

Προκειμένου να καταστεί δυνατή η συμμετοχή των εκπροσώπων των υπαλλήλων του ΕΦΚΑ στο Υπηρεσιακό και Πειθαρχικό Συμβούλιο του φορέα, μέχρι την εκλογή τους σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, προτείνεται αυτοί να υποδειχθούν από την Πανελλήνια Ομοσπονδία Συλλόγων Εργαζομένων – Ι.Κ.Α. (Π.Ο.Σ.Ε.-Ι.Κ.Α.) και την Πανελλήνια Ομοσπονδία Προσωπικού Οργανισμών Κοινωνικής Πολιτικής (Π.Ο.Π.Ο.Κ.Π.).

Άρθρο 16

Με την προτεινόμενη διάταξη προβλέπονται ενιαίοι κανόνες επιστροφής των αχρεωστήτως καταβληθεισών εισφορών για όλους τους ασφαλισμένους του ΕΦΚΑ, λαμβάνοντας υπόψη τους νέους κανόνες καταβολής εισφορών από 1.1.2017.

Η διάταξη σύμφωνα με τις ανωτέρω παραγράφους εφαρμόζεται και για τα συνεισπραττόμενα ποσά από τον ΕΦΚΑ υπέρ τρίτων φορέων, τα οποία θα βαρύνουν τον Φορέα στον οποίο αποδίδονται κάθε φορά τα ποσά.

Άρθρο 17

Με τις διατάξεις της υποπερ. β' της περ. β' της παρ. 5 του άρθρου 42 του ν. 4052/2012, όπως ισχύει μετά την αντικατάστασή του με την παρ. 1 του άρθρου 96 του ν. 4387/2016, προβλέπεται ότι για τους μέχρι 31.12.2013 ασφαλισμένους, οι οποίοι καταθέτουν αίτηση συνταξιοδότησης στο ΕΤΕΑΕΠ από 1.1.2015 και μετά, το τμήμα της επικουρικής σύνταξης που αντιστοιχεί στο χρόνο ασφάλισης μέχρι 31.12.2014 υπολογίζεται επί των συντάξιμων αποδοχών κάθε ασφαλισμένου, όπως αυτές υπολογίζονται και για την έκδοση της κύριας σύνταξης. Με την διατύπωση αυτή έχουν δημιουργηθεί δυσχέρειες εφαρμογής της ρύθμισης, καθώς δεν αντιμετωπίζονται ζητήματα, όπως: α) η διαφορετική βάση υπολογισμού εισφορών και, κατά συνέπεια, συντάξιμων αποδοχών σε αρκετούς ενταχθέντες στο πρώην ΕΤΕΑ και ήδη ΕΤΕΑΕΠ φορείς επικουρικής ασφάλισης σε σχέση με τη βάση υπολογισμού του κύριου φορέα ασφάλισης, β) η αντικειμενική αδυναμία που οφείλεται στην έλλειψη στοιχείων των ενταχθέντων στο ΕΤΕΑ ασφαλιστικών φορέων ως προς τις αποδοχές ή τα εισοδήματα των ασφαλισμένων καθ' όλη τη διάρκεια του ασφαλιστικού τους βίου και γ) το διαφορετικό, πολλές φορές, χρονικό

σημείο έναρξης και λήξης της επικουρικής ασφάλισης σε σχέση με την κύρια ασφάλιση.

Άρθρο 18

Προκειμένου να καταστεί δυνατή η συμμετοχή των εκπροσώπων των υπαλλήλων του ΕΤΕΑΕΠ στο Υπηρεσιακό και Πειθαρχικό Συμβούλιο του φορέα, μέχρι την εκλογή τους σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, προτείνεται να οριστούν με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΤΕΑΕΠ, δύο εκπρόσωποι των υπαλλήλων του ΕΤΕΑΕΠ, μεταξύ εκείνων που αναδείχθηκαν από τις εκλογές για τα Υπηρεσιακά Συμβούλια του πρ. ΕΤΕΑ και των εντασσόμενων στο ΕΤΕΑΕΠ Φορέων, για τη διετία 2017-2018, και προτείνονται από την Πανελλήνια Ομοσπονδία Προσωπικού Οργανισμών Κοινωνικής Πολιτικής.

Άρθρο 19

Με το άρθρο 107 του ν. 4387/2016 (Α'85) που ισχύει από 13/5/2016, παρασχέθηκε στο Κέντρο Είσπραξης Ασφαλιστικών Οφειλών (Κ.Ε.Α.Ο.) η δυνατότητα αυτοματοποιημένης πρόσβασης στο Σύστημα Μητρώων Τραπεζικών Λογαριασμών και Λογαριασμών Πληρωμών (Σ.Μ.Τ.Λ. & Λ.Π.), που έχει συσταθεί και λειτουργεί στη Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων του Υπουργείου Οικονομικών. Νομοτεχνικά η παρασχεθείσα δυνατότητα υλοποιήθηκε με την προσθήκη στο πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 62 του ν. 4170/2013 (Α' 163), μετά τις λέξεις «την Οικονομική Αστυνομία» των λέξεων «το σύνολο των υπηρεσιών του Κέντρου Είσπραξης Ασφαλιστικών Οφειλών του ΙΚΑ- ΕΤΑΜ.».

Με την παράγραφο 1 του άρθρου 71 του ν.4446/2016 (Α'240), αντικαταστάθηκε η παράγραφος 1 του άρθρου 62 του ν. 4170/2013, προκειμένου να διασυνδεθούν στο Σύστημα Μητρώων Τραπεζικών Λογαριασμών και Λογαριασμών Πληρωμών τα ιδρύματα πληρωμών, τα ιδρύματα ηλεκτρονικού χρήματος καθώς και οι πάροχοι υπηρεσιών πληρωμών που αποδέχονται συναλλαγές καρτών πληρωμών («card acquirers») με έδρα το εξωτερικό και οι οποίοι δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα, εξυπηρετώντας επιχειρήσεις στην Ελληνική Επικράτεια.

Κατά την αντικατάσταση της διάταξης, το ΚΕΑΟ δεν συμπεριελήφθη ρητά ως υπηρεσία που έχει δυνατότητα αυτοματοποιημένης πρόσβασης στο Σ.Μ.Τ.Λ. & Λ.Π.

Με την προτεινόμενη διάταξη τακτοποιείται το ζήτημα με την εκ νέου προσθήκη του ΚΕΑΟ που πλέον υπάγεται στον ΕΦΚΑ μεταξύ των υπηρεσιών που έχουν δυνατότητα αυτοματοποιημένης πρόσβασης στο Σ.Μ.Τ.Λ. & Λ.Π..

Άρθρο 20

Για τον έλεγχο της εισπραξιμότητας και προκειμένου να εντοπιστούν πηγές αποπληρωμής των απαιτήσεων των ασφαλιστικών οργανισμών έναντι των οφειλετών είναι αναγκαία η λήψη πληροφοριών που βρίσκονται στη διάθεση τρίτων φορέων και υπηρεσιών. Με δεδομένο ότι η είσπραξη των οφειλομένων απαιτήσεων προς τους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης αποτελεί μείζονος σημασίας ζήτημα για την βιωσιμότητα του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης, ο λόγος που επέβαλε τη θέσπιση της διάταξης του άρθρου 15 του ν. 4174/2013 υπέρ της φορολογικής διοίκησης ισχύει και για τις ασφαλιστικές οφειλές που εισπράττονται από το ΚΕΑΟ. Για το λόγο αυτό, προτείνεται η αναλογική εφαρμογή της διάταξης του άρθρου 15 του ν.4174/2013 για τις υπηρεσίες του ΚΕΑΟ, όπως ισχύει για τη φορολογική διοίκηση.

Άρθρο 21

Με τις καταστατικές διατάξεις του Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων (ΜΤΠΥ) υπήρχαν διαφοροποιήσεις τόσο ως προς τα ποσοστά των κρατήσεων επί των αποδοχών των μετόχων του, όσο και ως προς τη βάση υπολογισμού τους. Επιπλέον, οι κρατήσεις γίνονταν όχι στις πράγματι καταβαλλόμενες αποδοχές των υπαλλήλων, αλλά περιλάμβαναν και εικονικά ποσά επί των οποίων προβλεπόταν η κράτηση, όπως το ποσό των 140,80€ των διατάξεων του άρθρου 2 του ν. 3513/2006 (Α 265).

Με την αξιολογούμενη διάταξη καθορίζεται, από 1.1.2017, ενιαίο ποσοστό κράτησης επί των συντάξιμων αποδοχών των μετόχων του ΜΤΠΥ, καθώς και ενιαία βάση υπολογισμού.

Άρθρο 22

Από τις καταστατικές διατάξεις του πρώην ΤΣΜΕΔΕ (άρθρο 6 του α.ν.2326/1940, όπως ισχύει) προβλέπεται η υποχρεωτική ασφάλιση των μελών του ΤΕΕ, ανεξάρτητα εάν ασκείται το επάγγελμα ή όχι (ασφάλιση λόγω ιδιότητας).

Αντίστοιχα στο πρώην Ταμείου Νομικών (άρθρο 7 του ΝΔ4114/1960) προβλέπεται η ασφάλιση των δικηγόρων που είναι εγγεγραμμένοι στους οικείους δικηγορικούς συλλόγους. Αποτέλεσμα των ανωτέρω νομοθετικών ρυθμίσεων είναι η υποχρεωτική ασφάλιση στον ΕΦΚΑ από 1/1/2017 προσώπων που δεν ασκούν επαγγελματική δραστηριότητα, σε αντίθεση με τους λοιπούς ελεύθερους επαγγελματίες (ασφαλισμένους του πρώην ΟΑΕΕ και του πρώην ΤΣΑΥ) όπου προϋπόθεση για την ασφάλισή τους είναι η άσκηση επαγγελματικής δραστηριότητας. Αποτέλεσμα της εφαρμογής των ανωτέρω ρυθμίσεων είναι η υποχρεωτική καταβολή ασφαλιστικών εισφορών από πρόσωπα που δεν έχουν τους σχετικούς οικονομικούς πόρους, καθώς δεν ασκούν επαγγελματική δραστηριότητα.

Άρθρο 23

Με την προτεινόμενη ρύθμιση επιλύονται ζητήματα ερμηνείας ως προς την ατέλεια ενώπιον υποθηκοφυλακείων, κτηματολογικών γραφείων και γραφείων κτηματογράφησης σχετικά με την αυτοδίκαιη περιέλευση της ακίνητης περιουσίας των ενταχθέντων στο Ε.Τ.Ε.Α. και ήδη Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π. Ταμείων, Τομέων και Κλάδων, η οποία προβλέπεται από το αρ. 45 παρ. 2, 7 και 8, καθώς και από το αρ. 45Α παρ. 5 και 6 του Ν. 4052/2012, όπως αυτό προστέθηκε με το αρ. 82 του Ν.4387/2016.

Άρθρο 24

Με διάφορες ρυθμίσεις προβλέπεται η ασφάλιση των αιρετών οργάνων, των βουλευτών και οργάνων διοίκησης ΝΠΔΔ, μελών ανεξάρτητων διοικητικών αρχών κ.λπ. στο προγενέστερο ασφαλιστικό – συνταξιοδοτικό καθεστώς. Μετά όμως από την ισχύ των άρθρων 38, 39 και 40 του ν.4387/2016, με τα οποία ανακαθορίστηκε από 1/1/2017 ο τρόπος υπολογισμού των ασφαλιστικών εισφορών των μισθωτών, ελευθέρων επαγγελματιών, αυτοαπασχολούμενων και αγροτών, έχει προκύψει ζήτημα ως προς το ύψος και τη βάση υπολογισμού των ασφαλιστικών εισφορών για τις ανωτέρω κατηγορίες προσώπων, ειδικά στις περιπτώσεις που το προγενέστερο ασφαλιστικό καθεστώς ήταν ελεύθερου επαγγελματία, αυτοαπασχολούμενου ή αγρότη.

Άρθρο 25

Με την προτεινόμενη ρύθμιση παρέχονται κίνητρα κοινωνικής επανένταξης για τις περιπτώσεις συνταξιούχων αναπηρίας ή λόγω θανάτου με ψυχική πάθηση, δεδομένου ότι η ανάληψη εργασίας έχει σημαντική θεραπευτική λειτουργία για την πάθησή τους. Η ένταξη αυτής της κατηγορίας συνταξιούχων στην αγορά εργασίας συμβάλλει σημαντικά στην ψυχοκοινωνική τους αποκατάσταση, λαμβάνοντας υπόψη τα ιδιαίτερα προβλήματα κοινωνικοποίησης που αντιμετωπίζουν οι ψυχικά ασθενείς, λόγω και του κοινωνικού στίγματος που υφίστανται.

Άρθρο 26

Στόχος της προτεινόμενης διάταξης είναι η διευκόλυνση της μεταφοράς των υπαλλήλων των Φορέων ανάλογα με την κατάρτισή τους, ώστε να αυξηθεί η αποδοτικότητά τους και να παρέχονται καλύτερες υπηρεσίες προς τους ασφαλισμένους.

Δεδομένου ότι η μεταρρύθμιση του ν.4387/2016 επέφερε σημαντικές αλλαγές στη λειτουργία και τη δομή των φορέων κοινωνικής ασφάλισης και την κατανομή αρμοδιοτήτων μεταξύ τους, κατά το πρώτο διάστημα λειτουργίας των φορέων από 1.1.2017 προέκυψαν νέες ανάγκες μεταφοράς προσωπικού, σύμφωνα με τον τρόπο λειτουργίας των φορέων στην πράξη. Με βάση τα παραπάνω, κρίνεται αναγκαίο κατά το πρώτο διάστημα λειτουργίας των φορέων να υπάρχει η δυνατότητα μεταφοράς προσωπικού σε σύντομο χρονικό διάστημα, για να διασφαλιστεί η εύρυθμη λειτουργία των φορέων και η εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων.

Άρθρο 27

Σύμφωνα με το ν. 3304/2005, με τον οποίο ενσωματώθηκε στην ελληνική έννομη τάξη το περιεχόμενο των Οδηγιών 2000/43/ΕΚ του Συμβουλίου της 29^{ης} Ιουνίου και 2000/78/ΕΚ του Συμβουλίου της 27^{ης} Νοεμβρίου 2000, απαγορεύεται, μεταξύ άλλων, η διακριτική μεταχείριση λόγω ηλικίας στον τομέα της απασχόλησης, τόσο όσον αφορά στους όρους πρόσβασης στην εργασία όσο και στους όρους υπηρεσιακής και επαγγελματικής εξέλιξης. Στη συγκεκριμένη περίπτωση, η ηλικιακή προϋπόθεση που ισχύει για τη συγκεκριμένη κατηγορία υπαλλήλων δεν έχει ειδική αιτιολογική βάση, επομένως κρίνεται σκόπιμη η κατάργηση της εν λόγω

προϋπόθεσης. Με την προτεινόμενη διάταξη προβλέπεται, για λόγους ίσης μεταχείρισης, η δυνατότητα μετάταξης του προσωπικού ασφαλείας που υπηρετούσε στο ενταχθέν στον ΕΦΚΑ πρώην ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, σε θέση άλλου κλάδου ή ειδικότητας της ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας ή εκπαιδευτικής βαθμίδας, με την ίδια σχέση εργασίας και ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας.

Άλλωστε, το αντικείμενο απασχόλησης της ειδικότητας ΔΕ Προσωπικό Ασφαλείας τείνει να εκλείπει, καθώς δεν πραγματοποιούνται πλέον χρηματοποστολές ώστε να χρήζουν συνοδείας, ενώ περαιτέρω για τις ανάγκες φρούρησης και ασφάλειας του πρώην ΙΚΑ-ΕΤΑΜ απασχολούνταν ήδη υπάλληλοι ειδικότητας ΥΕ Φυλάκων Νυχτοφυλάκων (σχετ. το με αριθμ. πρωτ. Γ23/221/27-11-2015 έγγραφο του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ).

Ως εκ τούτου, με την προτεινόμενη διάταξη, οι μόνιμοι υπάλληλοι και οι υπάλληλοι ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, που πλέον έχουν μεταφερθεί στον ΕΦΚΑ ως προσωπικό ασφαλείας, δύνανται να μεταταγούν σε θέση άλλου κλάδου ή ειδικότητας ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας ή εκπαιδευτικής βαθμίδας, εφόσον πληρούν τα κριτήρια της οικείας νομοθεσίας, μη εφαρμοζομένης εφεξής της ηλικιακής προϋπόθεσης που ίσχυε για τη συγκεκριμένη κατηγορία. Με τον τρόπο αυτό, επιτυγχάνεται ταυτόχρονα και η δυνατότητα απασχόλησης του εν λόγω προσωπικού σε πιο παραγωγικές θέσεις, με αρμοδιότητες αντίστοιχες των προσόντων τους.

Άρθρο 28

Με την προτεινόμενη διάταξη ορίζονται οι αρμόδιες υπηρεσίες του ΕΦΚΑ, ενώ προβλέπεται ότι ως τεχνικό συμβούλιο ορίζεται το τεχνικό συμβούλιο του πρώην ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, δεδομένου ότι μόνο στο πρώην ΙΚΑ-ΕΤΑΜ λειτουργούσε τεχνικό συμβούλιο. Κατά τα λοιπά, εφαρμόζονται ανάλογα τα οριζόμενα στο π.δ. 170/1984 (Α' 84).

Τέλος, με την προτεινόμενη διάταξη προβλέπεται εξουσιοδότηση στον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης να ρυθμίζει ειδικότερα ζητήματα για την εφαρμογή της υπόψη ρύθμισης, ιδίως να ορίζει τα

αποφαινόμενα όργανα στην περίπτωση που λόγω τροποποίησης της οργανωτικής διάρθρωσης του ΕΦΚΑ κρίνεται απαραίτητος ο ορισμός άλλων οργάνων αντίστοιχα.

Άρθρο 29

Από τις ισχύουσες διατάξεις των πρώην φορέων κοινωνικής ασφάλισης, που εντάχθηκαν στον ΕΦΚΑ από 1-1-2017 δεν υφίσταται ενιαία αντιμετώπιση ως προς την αναστολή καταβολής της σύνταξης, σε περίπτωση έκτισης από τον συνταξιούχο περιοριστικής της ελευθερίας ποινής, τόσο ως προς την χρονική διάρκεια της ποινής, όσο και εάν αδίκημα που επέφερε την καταδίκη στρέφεται κατά του ασφαλιστικού οργανισμού. Προκύπτει συνεπώς η ανάγκη για την θέσπιση ενιαίας διάταξης που να αφορά όλους τους ασφαλισμένους του ΕΦΚΑ.

Άρθρο 30

Με την παρούσα διάταξη προτείνεται η συνέχιση της ισχύος της ρύθμισης της παρ. 3 του άρθρου 66 του ν.4144/2013 (Α' 88) που λήγει στις 30.6.2017, σύμφωνα με την οποία στις περιπτώσεις λήξης του συνταξιοδοτικού δικαιώματος λόγω αναπηρίας συνταξιούχων του ΕΦΚΑ και εφόσον εκκρεμεί στις υγειονομικές επιτροπές ΚΕ.Π.Α. ιατρική κρίση, χωρίς υπαιτιότητα των ασφαλισμένων, προβλέπεται παράταση του δικαιώματος συνταξιοδότησης λόγω αναπηρίας για έξι μήνες με το ίδιο ποσό που ελάμβαναν οι συνταξιούχοι πριν από τη λήξη του δικαιώματος, υπό την προϋπόθεση ότι για το δικαίωμα αυτό είχαν κριθεί από την αρμόδια υγειονομική επιτροπή αναπηρίας, με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 67%.

Άρθρο 31

Με τις διατάξεις του άρθρου 30 του ν. 1469/1984 στους ανασφάλιστους διαζευγμένους συζύγους, είχε δοθεί η δυνατότητα διατήρησης του δικαιώματος παροχών ασθένειας σε είδος, καταβάλλοντας την εισφορά άμεσα ασφαλισμένου για τον κλάδο ασθένειας που υπαγόταν ο διαζευγμένος σύζυγος και οριζόταν διαφορετικό ποσοστό εισφοράς και διαφορετική βάση υπολογισμού της εισφοράς ανάμεσα σε δημοσίους υπαλλήλους, σε μισθωτούς του ιδιωτικού τομέα και σε αυτοτελώς απασχολούμενους ή ανεξάρτητους επαγγελματίες. Με την προτεινόμενη διάταξη ενιαιοποιείται το ποσοστό εισφοράς και η βάση υπολογισμού της εισφοράς που καταβάλει ο/η διαζευγμένος σύζυγος ή ο/η αντισυμβαλλόμενος

συμφώνου συμβίωσης και μειώνεται το όριο ηλικίας για την άσκηση του δικαιώματος από το 35^ο στο 25^ο.

Άρθρο 32

Ο ισχυρός σεισμός της 12^{ης} Ιουνίου 2017 που έπληξε τη Λέσβο προκάλεσε σοβαρότατες καταστροφές. Ο οικισμός Βρίσα καταστράφηκε ολοσχερώς και εκκενώθηκε. Με την προτεινόμενη ρύθμιση απαλλάσσονται οι πληγέντες από το συγκεκριμένο οικισμό από τη συμμετοχή στη φαρμακευτική δαπάνη για δύο έτη. Στόχος είναι η ανακούφιση των συγκεκριμένων κατοίκων, οι οποίοι έχουν βρισκονται σε αυτές τις αντίξοες συνθήκες λόγω της φυσικής καταστροφής. Η αναφορά στο συγκεκριμένο οικισμό γίνεται διότι η πλήρης εκκένωσή του καθιστά αλυσιτελή τη διάκριση των κατοίκων σε πληγέντες και μη, σύμφωνα με το ν.2256/1994.

Άρθρο 33

Η προτεινόμενη διάταξη αντιμετωπίζει τα προβλήματα που ανακύπτουν κατά τη διενέργεια επιτόπιων ελέγχων από τους Επιθεωρητές του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) και, συγκεκριμένα, κατά τη διαδικασία εξακρίβωσης των στοιχείων των ελεγχόμενων. Ειδικότερα, οι Επιθεωρητές εργασίας δεν είναι σε θέση να εξακριβώσουν αν πράγματι τα πρόσωπα που εμφανίζονται ως εργαζόμενοι της επιχείρησης ταυτίζονται με εκείνα που αναγράφονται στο σχετικό πίνακα προσωπικού, καθώς ενδέχεται οι ευρισκόμενοι στο χώρο εργασίας να δηλώνουν ψευδώς ότι εργάζονται στη συγκεκριμένη επιχείρηση.

Άρθρο 34

Με την προτεινόμενη ρύθμιση εισάγονται ορισμένες προσθήκες στην περ. α' της παρ. 3 του άρθρου 23 του ν. 3996/2011, με σκοπό την αποτελεσματική προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, καθώς και την πρακτική εφαρμογή των σχετικών κυρώσεων.

Άρθρο 35

Η προτεινόμενη διάταξη συμβάλλει στην αντιμετώπιση του προβλήματος της αδήλωτης εργασίας, το οποίο και έχει λάβει ανεξέλεγκτες διαστάσεις την περίοδο

της οικονομικής κρίσης. Εν προκειμένω, η συγκεκριμενοποίηση κριτηρίων για την επιβολή της κύρωσης διακοπής λειτουργίας της επιχείρησης θέτει ένα σαφές πλαίσιο για τους Επιθεωρητές εργασίας, αλλά και για τους ελεγχόμενους.

Άρθρο 36

Με την προτεινόμενη ρύθμιση αντιμετωπίζεται το πρόβλημα μη τήρησης από πλευράς εργοδοτών της κύρωσης διακοπής λειτουργίας επιχείρησης. Λαμβάνοντας υπόψη ότι η εν λόγω κύρωση επιβάλλεται για εξαιρετικά σοβαρές παραβάσεις της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας είναι απαραίτητο να διασφαλίζεται ότι οι όροι της κύρωσης θα τηρούνται.

Άρθρο 37

Με την προτεινόμενη διάταξη αντιμετωπίζεται το πρόβλημα έλλειψης συντονισμού μεταξύ του ΣΕΠΕ και της Υπηρεσίας Οικονομικής Αστυνομίας και Δίωξης Ηλεκτρονικού Εγκλήματος (ΥΠΟΑΔΗΕ), όταν, κατά τη διενέργεια ελέγχων από τη δεύτερη, διαπιστώνεται αδήλωτη εργασία.

Άρθρο 38

Με την προτεινόμενη ρύθμιση αντιμετωπίζεται το πρόβλημα της αποσπασματικότητας στο σύστημα καταγραφής και γνωστοποίησης στα ελεγκτικά όργανα αλλαγής ή τροποποίησης του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων, καθώς και της υπερεργασίας και της νόμιμης υπερωριακής απασχόληση. Η εν λόγω αποσπασματικότητα δημιουργεί δυσχέρειες στο ελεγκτικό έργο του ΣΕΠΕ, ενώ το Ειδικό Βιβλίο Υπερωριών αφήνει περιθώρια για καταχρηστικές συμπεριφορές από πλευράς εργοδοτών

Άρθρο 39

Η προτεινόμενη διάταξη συμβάλλει στην αντιμετώπιση του φαινομένου της αδήλωτης εργασίας στον κλάδο των οικοδομικών και τεχνικών έργων, όπου υπό το ισχύον πλαίσιο οι εργοδότες απαλλάσσονται από την υποχρέωση ανάρτησης πίνακα προσωπικού και τις σχετικές καταχωρίσεις στο ΟΠΣ-ΣΕΠΕ.

Άρθρο 40

Με την προτεινόμενη διάταξη επιχειρείται αφενός μεν να αντιμετωπισθεί το φαινόμενο της ψευδούς αναγγελίας της καταγγελίας σύμβασης εργασίας από τον εργοδότη στο πληροφοριακό σύστημα του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης «ΕΡΓΑΝΗ» ως δήθεν οικειοθελούς αποχώρησης εργαζομένου, η οποία, δεδομένου ότι δεν γνωστοποιείται στον εργαζόμενο, ενέχει τον κίνδυνο ο τελευταίος να απωλέσει δικαιώματα, όπως π.χ. να μην μπορεί τυπικά να ζητήσει επίδομα ανεργίας από τον ΟΑΕΔ ή να το πληροφορηθεί για πρώτη φορά μετά από τρεις μήνες, με αποτέλεσμα να έχει παρέλθει η αποσβεστική προθεσμία για την αναγνώριση της άκυρης απόλυσής του από τον εργοδότη, και αφετέρου να αντιμετωπισθεί το φαινόμενο της εκμετάλλευσης από τον εργοδότη της αδήλωτης εργασίας στο διάστημα των οκτώ ημερών, μέσα στο οποίο μπορεί να δηλώσει στον Ο.Α.Ε.Δ. την καταγγελία της σύμβασης αόριστου χρόνου ή την οικειοθελή αποχώρηση του εργαζομένου ή τη λήξη της σύμβασης ορισμένου χρόνου.

Άρθρο 41

Με την προτεινόμενη διάταξη προβλέπεται ο αποκλεισμός οικονομικών φορέων από διαδικασίες σύναψης δημοσίων συμβάσεων έργων, υπηρεσιών και προμηθειών, καθώς και από προγράμματα χρηματοδότησης, ενισχύσεων ή επιδοτήσεων, σε περίπτωση διάπραξης σοβαρού επαγγελματικού παραπτώματος. Με δεδομένη την έξαρση του φαινομένου της αδήλωτης εργασίας και των εν γένει παραβάσεων της εργατικής νομοθεσίας κρίνεται αναγκαίο να δοθούν επιπρόσθετα κίνητρα στους εργοδότες για τήρηση των υποχρεώσεών τους. Η πρόσβαση σε δημόσιο χρήμα για επιχειρήσεις που υποπίπτουν επανειλημμένα σε παραβιάσεις της εργατικής νομοθεσίας δεν δίνει την πρέπουσα βαρύτητα στα ως άνω φαινόμενα και στις οικονομικές και κοινωνικές τους προεκτάσεις και χρήζει περαιτέρω ενίσχυσης.

Άρθρο 42

Στην προσπάθεια να μπει φραγμός στην καταστρατήγηση των δικαιωμάτων των εργαζομένων, που απασχολούνται εκτός της έδρας της επιχείρησης, καθώς είναι πιο ευάλωτοι σε αυθαιρεσίες του εργοδότη, θεσπίζεται η προτεινόμενη διάταξη, με την οποία προβλέπεται η υποχρέωση εφοδιασμού των εργαζομένων με αντίγραφο ή

απόσπασμα του πίνακα προσωπικού, όταν εργάζονται εκτός της έδρας της επιχείρησης ή του παραρτήματός της.

Άρθρο 43

Με την προτεινόμενη ρύθμιση εισάγεται η υποχρέωση τήρησης πρακτικού, με σκοπό τη διασφάλιση της διαφάνειας των διαβουλεύσεων και την σαφή και αδιαμφισβήτητη αποτύπωση των απόψεων των μερών. Κατ' αυτόν τον τρόπο οι εργαζόμενοι μπορούν να αποκτούν πρόσβαση στα στοιχεία, τα οποία διαβίβασε ο εργοδότης στους εκπροσώπους τους, και στις απόψεις που διατυπώθηκαν από τα συμμετέχοντα μέρη, με αποτέλεσμα να εξασφαλίζεται η συμμετοχή των εργαζομένων στην πορεία των οικείων επιχειρήσεων και στις αποφάσεις που τους αφορούν, ούτως ώστε να αποτρέπεται η λήψη σοβαρών αποφάσεων εις βάρος των εργαζομένων χωρίς να έχουν προηγηθεί επαρκείς διαδικασίες ενημέρωσης και διαβούλευσης

Άρθρο 44

Με την εισαγωγή του έγγραφου τύπου της συμφωνίας καθορισμού των ειδικότερων όρων και λεπτομερειών της διαδικασίας ενημέρωσης και διαβούλευσης, οι σχετικές διαδικασίες λαμβάνουν πλέον χώρα επί τη βάση ενός σαφέστερου πλαισίου, ενώ συγχρόνως περιορίζεται ο κίνδυνος αμφισβητήσεων επί κρίσιμων στοιχείων της διαδικασίας ενημέρωσης και διαβούλευσης.

Άρθρο 45

Το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο, όπως αυτό εισήχθη με το π.δ. 240/2006, δεν έχει αποτρέψει σε πολλές περιπτώσεις τη λήψη και κοινοποίηση σοβαρών αποφάσεων εις βάρος των εργαζομένων χωρίς να έχουν προηγηθεί επαρκείς διαδικασίες ενημέρωσης και διαβούλευσης. Κατά συνέπεια, ο στόχος που τέθηκε με την Οδηγία 2002/14/ΕΚ «περί θεσπίσεως γενικού πλαισίου ενημερώσεως και διαβουλεύσεως των εργαζομένων στην Ευρωπαϊκή Κοινότητα» (ΕΕL 80/23.03.2002), η οποία ενσωματώθηκε στο ελληνικό δίκαιο με το ως άνω π.δ., δεν έχει επιτευχθεί σε ικανοποιητικό βαθμό στην ελληνική πρακτική, καθώς οι προβλεπόμενες διοικητικές κυρώσεις δεν παρέχουν επαρκή αντικίνητρα στην εργοδοτική πλευρά για έγκυρη και επαρκή ενημέρωση και διαβούλευση των εκπροσώπων των εργαζομένων.

Άρθρο 46

Με την προτεινόμενη ρύθμιση θα καλυφθεί το νομοθετικό κενό σχετικά με τα δικαιώματα των γυναικών που υιοθετούν τέκνο ηλικίας έως δύο ετών και των γυναικών που εμπλέκονται στη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας είτε ως φέρουσες είτε ως παραγγέλλουσες μητέρες, ως προς την προστασία, τις άδειες και τα πάσης φύσεως επιδόματα, τα οποία θα δικαιούνται πλέον με τον ίδιο τρόπο, όπως και οι φυσικές μητέρες.

Άρθρο 47

Με την προτεινόμενη ρύθμιση επιχειρείται άρση της αδικαιολόγητης διάκρισης που έχει προκύψει σχετικά με τη χορήγηση άδειας που δικαιούνται οι γονείς τέκνων με σοβαρές παθήσεις, καθώς στη διάταξη για τη χορήγηση της ειδικής άδειας λόγω σοβαρών νοσημάτων των παιδιών της παρ. 1 του άρθρου 51 του ν. 4075/2012 (Α' 89), εκ παραδρομής, δεν αναφέρονται μεταξύ των νοσημάτων που δικαιολογούν τη χορήγηση της ως άνω άδειας η βαριά νοητική στέρηση, το σύνδρομο Down και ο αυτισμός.

Άρθρο 48

Με την προτεινόμενη διάταξη παρέχεται και στις γυναίκες που υιοθετούν τέκνο έως έξι (6) ετών αλλά και σε όσες εμπλέκονται στη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας η ίδια προστασία από την καταγγελία της σύμβασης εργασίας, η οποία προβλέπεται ήδη για τις φυσικές μητέρες για χρονικό διάστημα 18 μηνών μετά τον τοκετό ή και για μεγαλύτερο διάστημα υπό προϋποθέσεις. Πλέον οι μητέρες ανεξαρτήτως του τρόπου, με τον οποίο απέκτησαν το τέκνο τους, εξομοιώνονται απόλυτα ως προς την παρεχόμενη προστασία από την άκυρη απόλυση λόγω μητρότητας καθώς και ως προς τη διαδικασία που πρέπει να ακολουθηθεί σε περιπτώσεις παραβάσεων αλλά και της επιβολής κυρώσεων.

Άρθρο 49

Η προτεινόμενη διάταξη προβλέπει την κατά προτεραιότητα εκδίκαση των διαφορών που αφορούν την άκυρη απόλυση των εργαζομένων, καθώς και των διαφορών για δεδουλευμένους μισθούς. Η διάταξη αυτή διασφαλίζει την ταχεία

επίλυση των σχετικών διαφορών, οι οποίες είναι κοινωνικά ιδιαίτερα ευαίσθητες και απαιτούν όσο το δυνατόν συντομότερη επίλυση.

Άρθρο 50

Με την προτεινόμενη ρύθμιση δίνεται στον εργαζόμενο η δυνατότητα να διεκδικήσει την καταβολή των δεδουλευμένων του με την σύντομη διαδικασία της έκδοσης διαταγής πληρωμής, ούτως ώστε να αποκτήσει σύντομα εκτελεστό τίτλο και να αποφύγει πολυετείς και δαπανηρές δικαστικές διαδικασίες. Περαιτέρω η δυνατότητα αυτή του εργαζόμενου αποτελεί για τον εργοδότη αποτρεπτικό παράγοντα για την καθυστέρηση καταβολής των δεδουλευμένων, καθώς, προκειμένου να αποφύγει τις δυσμενείς συνέπειες της έκδοσης διαταγής πληρωμής εις βάρος του, θα προσπαθεί να είναι συνεπής στις υποχρεώσεις του απέναντι στους εργαζόμενους.

Άρθρο 51

Με την προτεινόμενη ρύθμιση εξασφαλίζεται ο ισότιμος και ομοιόμορφος καθορισμός του καταβλητέου δικαστικού ενσήμου για το σύνολο των εργατικών διαφορών, καταλαμβάνοντας ρητά τόσο την ειδική διαδικασία των εργατικών διαφορών όσο και τη διαδικασία έκδοσης διαταγής πληρωμής για την καταβολή οφειλόμενων μισθών.

Άρθρο 52

Με την προτεινόμενη διάταξη, επιχειρείται ο κατ' ουσίαν εκσυγχρονισμός των κρίσιμων διατάξεων, ώστε ο σκοπός της καταβολής της μηνιαίας εισφοράς της παρ. 2 του ν. 3986/2011 να καλύπτει μεν περιπτώσεις χορήγησης οικονομικού βοηθήματος σε περιπτώσεις διακοπής του επαγγέλματος, όπως και μέχρι σήμερα, αλλά και να παρέχει τη δυνατότητα στοχευμένων τρόπων προστασίας και ενίσχυσης της απασχόλησης των ασφαλισμένων που υποχρεούνται σε καταβολή της μηνιαίας αυτής εισφοράς, δίχως να τίθεται ως μοναδικό και άτεγκτο κριτήριο η διακοπή της δραστηριότητάς τους. Στο πλαίσιο αυτό, αναπροσαρμόζονται οι προϋποθέσεις τεκμαιρόμενης διακοπής επαγγέλματος για τους ασφαλισμένους που υπάγονταν στην ασφάλιση του Ε.Τ.Α.Α., ώστε να επιτευχθεί πλέον η δυνατότητα ένταξής τους στον κύκλο των δικαιούχων του οικονομικού βοηθήματος, ενώ παράλληλα

θεσπίζεται για πρώτη φορά η δυνατότητα κατάρτισης προγραμμάτων που θα συντελούν με άμεσο και αποτελεσματικό τρόπο στην ίδια την ενίσχυση της δραστηριότητας των καλυπτόμενων από τη διάταξη προσώπων.

Άρθρο 53

Ο εργοδότης δεν επιτρέπεται να μεταβάλει μονομερώς, χωρίς τη συγκατάθεση του εργαζομένου, τους όρους της σύμβασης εργασίας, εφόσον η μεταβολή αυτή προκαλεί στον εργαζόμενο άμεση ή έμμεση υλική (οικονομική) ή ηθική βλάβη. Αν συμβεί κάτι τέτοιο, ο εργαζόμενος έχει δικαίωμα, σύμφωνα με το άρθρο 7 του Ν. 2112/1920, είτε να θεωρήσει τη μονομερή βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας του ως καταγγελία της σύμβασης εκ μέρους του εργοδότη, δηλαδή ως απόλυση, και να αξιώσει την καταβολή της νόμιμης αποζημίωσης. Σε περίπτωση που η καταγγελία λαμβάνει χώρα κατ' ενάσκηση του δικαιώματος του εργαζομένου βάσει του άρθρου 7 του Ν. 2112/1920, ο ΟΑΕΔ δεν την εξομοιώνει με παραίτηση, ωστόσο δεν καταβάλλει το επίδομα ανεργίας μέχρι να προσκομιστεί από τον εργαζόμενο δικαστική απόφαση που του επιδικάζει την αποζημίωση (δηλαδή μετά από τουλάχιστον 1,5 - 2 χρόνια), δεδομένου ότι στο σύστημα του ΟΑΕΔ δεν εμφανίζεται αναγγελία απόλυσης από τον εργοδότη. Η πρακτική αυτή είχε επικριθεί ήδη και από τον Συνήγορο του Πολίτη στην Ειδική Έκθεση του έτους 2007 για τις παροχές ανεργίας. Με την προτεινόμενη ρύθμιση επιλύεται το πρόβλημα και αμβλύνονται οι δυσμενείς βιοποριστικές συνέπειες της μη καταβολής αποζημίωσης απόλυσης διότι μέχρι να επιδικασθεί η αποζημίωση, ο άνεργος λαμβάνει τουλάχιστον το επίδομα ανεργίας. Έτσι αίρονται σημαντικά αντικίνητρα, που εν τοις πράγμασι αδρανοποιούσαν μέχρι σήμερα το δικαίωμα του άρθρου 7 ν. 2112/1920.

Άρθρο 54

Με την προτεινόμενη διάταξη, εξασφαλίζεται αποτελεσματικά η αποφυγή πρακτικών ζητημάτων και δυσχερειών που ενδέχεται να ανακύψουν κατά τις διαδικασίες σύστασης, αλλοίωσης, μετάθεσης ή κατάργησης εμπράγματων δικαιωμάτων επί των ακινήτων ιδιοκτησίας ήδη ΟΑΕΔ και τέως ΟΕΚ, έκδοσης και μεταγραφής παραχωρητηρίων, εγγραφής, τροποποίησης και άρσης εμπράγματων εξασφαλίσεων (υποθήκη, προσημείωση υποθήκης κλπ.) υπέρ του Ο.Α.Ε.Δ.

Άρθρο 55

Με την προτεινόμενη ρύθμιση αντιμετωπίζονται πρακτικά προβλήματα που ανακύπτουν κατά τη διαδικασία επεξεργασίας των προϋπολογισμών των εποπτευόμενων από το Υπουργείο Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης φορέων, όταν διαπιστώνονται λάθη ή παραλείψεις, εγγράφονται ποσά για δαπάνες που δεν προβλέπονται από αντίστοιχες διατάξεις κλπ.

Άρθρο 56

Κρίνεται σκόπιμη για λόγους εύρυθμης λειτουργίας της Διοίκησης η τροποποίηση της διάταξης του άρθρου 30 του ν.3918/2011 ώστε οι επιτροπές του άρθρου να συγκροτούνται ύστερα από πρόταση των διοικητών των υγειονομικών περιφερειών για την παραπομπή σε αυτές θεμάτων υγειονομικής περίθαλψης, πιστοποίησης νόσου που επιφέρει ανικανότητα για εργασία, χαρακτηρισμού ανικανότητας προς εργασία οφειλόμενη σε εργατικό ατύχημα ή επαγγελματική ασθένεια για αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και κρίσης ικανότητας προς εργασία για την υπαγωγή στην προαιρετική ασφάλιση.

Άρθρο 57

Με την προτεινόμενη διάταξη παραμένει στο NAT η κυριότητα του ακινήτου επί της οδού Εθνικής Αντιστάσεως 1 στον Πειραιά, ώστε να εξακολουθήσουν να στεγάζονται οι υπηρεσίες του. Ομοίως στη κυριότητα του NAT παραμένουν δύο αυτοκίνητα και συγκεκριμένα : α) το με αριθμό κυκλοφορίας ΚΗΟ 4100 Επιβατικό Ιδιωτικής Χρήσης αυτοκίνητο εργοστασίου TOYOTA AVENSIS, και β) το με αριθμό κυκλοφορίας ΚΗΥ 604657 Φορτηγό κοινό μη ανατρεπόμενο κλειστού τύπου. Η διάταξη αυτή, πέρα από τους ιστορικούς λόγους που την επιβάλλουν, είναι απαραίτητη για την άσκηση των μη ασφαλιστικών αρμοδιοτήτων του NAT.

Άρθρο 58

Με την προτεινόμενη διάταξη αντιμετωπίζεται η σοβαρή έλλειψη στον ΟΑΕΔ προσωπικού με υψηλή εξειδίκευση στις τεχνολογίες της Πληροφορικής, ιδίως ενόψει της σημαντικής αύξησης των αρμοδιοτήτων και των λειτουργικών σκοπών του Οργανισμού.

Άρθρο 59

Προκειμένου να εξασφαλισθεί η ομαλή και εύρυθμη λειτουργία των Κέντρων Κοινωνικής Πρόνοιας και του Κέντρου Εκπαίδευσης και Αποκατάστασης Τυφλών, τα οποία καλύπτουν επείγουσες ανάγκες, του ευάλωτου πληθυσμού, κρίνεται αναγκαία η παράταση της ισχύος των συμβάσεων του επικουρικού προσωπικού μέχρι την κατάρτιση προσωρινών πινάκων διοριστέων κατόπιν διαδικασίας επιλογής από το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού και εγκριτικής απόφασης της τριμελούς επιτροπής της παρ. 1 του άρθρου 2 της ΠΥΣ 55/1998 (Α' 252).

Άρθρο 60

Με την προτεινόμενη ρύθμιση δίνεται η δυνατότητα στον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης να καταρτίζει και να εφαρμόζει προγράμματα ανοιχτής κοινωνικής φροντίδας και κλειστής περίθαλψης για την προστασία των υπερηλίκων και χρονίως πασχόντων ατόμων, σε συνεργασία με τους φορείς του αρ. 3 ν. 2646/1998, τις επιχειρήσεις των ΟΤΑ Α' βαθμού αλλά και με ιδιωτικούς φορείς κερδοσκοπικού χαρακτήρα που έχουν ως καταστατικό σκοπό την κοινωνική ανάπτυξη και πρόνοια.

Άρθρα 61-76

Το κύριο ζήτημα που καλείται να επιλύσει η συγκεκριμένη ρύθμιση είναι η απουσία εκ μέρους του κράτους πολιτικών που θα επιτρέπουν στην πολυπληθή κοινωνική ομάδα των ατόμων με Αναπηρίες να ενταχθούν σε κάθε πτυχή της κοινωνικής και οικονομικής ζωής. Ακόμη, με το παρόν σχέδιο νόμου επιχειρείται να επιλυθεί το ζήτημα της έλλειψης επίσημων στοιχείων για την Αναπηρία στη χώρα και να οριστεί ρητά η έννοια της αναπηρίας που για δεκαετίες δεν είχε αποσαφηνισθεί.

Τέλος, το ζήτημα της υλοποίησης της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών για τα Άτομα με Αναπηρίες που μέχρι σήμερα δεν είχε εφαρμοστεί παρότι αποτελούσε κυρωμένο από την Βουλή των Ελλήνων νόμο αποτέλεσε το κυρίαρχο ζήτημα που έδωσε έναυσμα στην ελληνική πολιτεία να δράσει ώστε να υπάρξει πλέον εφαρμογή της Σύμβασης.

Άρθρα 77-117

Με τις προτεινόμενες διατάξεις ρυθμίζεται η οργάνωση και λειτουργία του Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου υπό την επωνυμία Συνδέσμος Κοινωνικών Λειτουργών Ελλάδος .

1.2 Περιγράψτε χωριστά και αναλυτικά τους λόγους για τους οποίους κάθε «άλλη διάταξη» είναι αναγκαία και κατάλληλη να αντιμετωπίσει το αντίστοιχο πρόβλημα

Άρθρο 1

Η προτεινόμενη διάταξη της παρ. 1 επιβάλλεται για λόγους ίσης μεταχείρισης των υπηρετούντων στο Δημόσιο.

Με τις διατάξεις της παρ. 2 ρυθμίζεται ότι όσοι θεμελιώνουν δικαίωμα σύνταξης σύμφωνα με τη συνταξιοδοτική νομοθεσία του Δημοσίου, με τη συμπλήρωση χρόνου ασφάλισης μικρότερου των 15 ετών δικαιούνται μειωμένη εθνική σύνταξη, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 7 του ν. 4387/2016, το ποσό της οποίας είναι αυτό που αντιστοιχεί στα 15 έτη ασφάλισης, ήτοι 345,60€.

Με τις διατάξεις της παρ. 3, για λόγους ίσης μεταχείρισης, προβλέπεται ότι για τον προσδιορισμό των συντάξιμων αποδοχών των υπαλλήλων – λειτουργών του Δημοσίου ή στρατιωτικών που δεν έχουν χρόνο ασφάλισης έως πέντε έτη για το χρονικό διάστημα από 01.01.2002 μέχρι την ημερομηνία αποχώρησής τους από την υπηρεσία, αναζητείται οποιοσδήποτε χρόνος ασφάλισης (πραγματικός, πλασματικός ή οποιοσδήποτε άλλος χρόνος μπορεί να υπολογισθεί ως συντάξιμος) που έχει πραγματοποιηθεί πριν την 01.01.2002 και μέχρι τη συμπλήρωση πέντε ετών ασφάλισης συνολικά, με συνυπολογισμό και του χρόνου ασφάλισης που έχει πραγματοποιηθεί από 01.01.2002 και μετά. Στις περιπτώσεις που η έναρξη καταβολής της σύνταξης αρχίζει 01.01.2021 και μετά, αναζητείται οποιοσδήποτε χρόνος ασφάλισης (πραγματικός, πλασματικός, χρόνος προαιρετικής ή άλλος που λογίζεται ως συντάξιμος), και κατά το πριν την 1.1.2002 χρονικό διάστημα και μέχρι τη συμπλήρωση συνολικά δέκα ετών ασφάλισης.

Με τις διατάξεις της παρ. 4 προβλέπεται ότι το ακαθάριστο ποσό της ανταποδοτικής σύνταξης, δεν μπορεί να υπερβαίνει το ακαθάριστο ποσό των συντάξιμων

αποδοχών με βάση τις οποίες υπολογίζεται η σύνταξη (παρ. 2 και 3 του άρθρου 8 του ν. 4387/2016).

Άρθρο 2

Επειδή ο χρόνος αδείας άνευ αποδοχών ενός μηνός θεωρείται, σύμφωνα με τις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα, ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας, με τις προτεινόμενες διατάξεις της παρ. 1 παρέχεται η δυνατότητα αναγνώρισής του και ως συντάξιμου, με την καταβολή από τον ενδιαφερόμενο των ανάλογων ασφαλιστικών εισφορών.

Με τις προτεινόμενες διατάξεις της παρ. 2 προβλέπεται ότι σε περίπτωση καταβολής μειωμένης σύνταξης λόγω αποχώρησης του υπαλλήλου πριν τη συμπλήρωση του προβλεπόμενου ορίου ηλικίας, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 7 του ν. 4387/2016, το συνολικό ποσοστό της μείωσης δεν μπορεί να υπερβαίνει το 30%.

Με τις προτεινόμενες διατάξεις της παρ. 3 προβλέπεται αναστολή καταβολής της σύνταξης μόνο στις περιπτώσεις που ο δικαιούχος καταδικασθεί σε ποινή φυλάκισης τουλάχιστον ενός έτους για αδικήματα που στρέφονται κατά του Δημοσίου ή Ν.Π.Δ.Δ. και για όσο χρόνο διαρκεί η ποινή.

Με τη διάταξη της παρ. 4 προβλέπεται ότι το επίδομα θέσης ευθύνης περιλαμβάνεται στις συντάξιμες αποδοχές όσων το λαμβάνουν, ανεξάρτητα από το χρόνο άσκησης καθηκόντων προϊσταμένου οργανικής μονάδας και του τρόπου επιλογής τους για τις θέσεις αυτές (επιλογή μετά από απόφαση του αρμόδιου διοικητικού οργάνου, ανάθεση άσκησης καθηκόντων, άσκηση των καθηκόντων κατ' αναπλήρωση κ.λ.π.).

Άρθρο 3

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού προβλέπονται οι συντάξιμες αποδοχές των υπαλλήλων που υπηρετούν στο Δημόσιο ή σε Ν.Π.Δ.Δ. καθώς και των στρατιωτικών, που αμείβονται με βάση τις διατάξεις του ν. 4472/2017. Ειδικότερα προβλέπεται ότι, λαμβάνονται υπόψη οι μηνιαίες τακτικές αποδοχές τους, όπως αυτές προσδιορίζονται στην παρ. 10 του άρθρου 153 του ν. 4472/2017, με εξαίρεση την

προσωπική διαφορά του άρθρου 155. Επί των αποδοχών αυτών υπολογίζονται οι ασφαλιστικές εισφορές (ασφαλισμένου και εργοδότη).

Άρθρο 4

Με τις προτεινόμενες διατάξεις της παρ. 1 προβλέπεται ότι το δικαίωμα στη σύνταξη είναι απαράγραπτο και τα οικονομικά αποτελέσματα άσκησης του ανατρέχουν στην ημερομηνία υποβολής της αίτησης. Η διάταξη αυτή θεσπίζεται σε συμμόρφωση με πάγια νομολογία ήδη από το 2008, όπως προκύπτει και από τη σχετική γνωμοδότηση της 4^{ης} Ειδικής Συνεδρίασης της Ολομέλειας του Ελεγκτικού Συνεδρίου (12-7-2017) για τη διάταξη αυτή.

Με τις διατάξεις της παρ. 2 προβλέπεται ότι οι ρυθμίσεις των ανωτέρω παραγράφων έχουν εφαρμογή για τα πρόσωπα της περίπτωσης γ' της παρ. 1 του άρθρου 6 του ν. 4387/2016.

Άρθρο 5

1. Με τις διατάξεις της παρ. 1 καταργούνται οι διατάξεις που προέβλεπαν την απώλεια του δικαιώματος σύνταξης στην περίπτωση αμετάκλητης καταδίκης του δικαιούχου για την τέλεση των αδικημάτων της περ. β' του άρθρου 62 καθώς και οι διατάξεις που προέβλεπαν τη μεταβίβαση της σύνταξης στη σύζυγο και τα τέκνα του καταδικασθέντος δικαιούχου για ένα από τα αδικήματα της περ. β' του άρθρου 62.

2. Με τις διατάξεις της παρ. 2, καταργούνται οι διατάξεις που είχαν επανεισαχθεί στη συνταξιοδοτική νομοθεσία του Δημοσίου με το άρθρο 3 του ν. 3075/2002 και οι οποίες επανέφεραν προθεσμίες, εντός των οποίων μπορούσε ο υπάλληλος ή ο συνταξιούχος του Δημοσίου να ασκήσει με αίτησή του προς το Γ.Λ.Κ. τα προβλεπόμενα συνταξιοδοτικά δικαιώματα (κανονισμός σύνταξης, αναγνώριση συντάξιμου χρόνου κ.λ.π.).

Σημειώνεται ότι ο Συνήγορος του Πολίτη κατ' επανάληψη είχε ζητήσει την κατάργηση των διατάξεων του π.δ. 169/2007 που έθεταν προθεσμίες για την άσκηση των ανωτέρω συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων.

Άρθρο 6

Με την πρώτη παράγραφο της προτεινόμενης ρύθμισης προβλέπεται ότι, για τον προσδιορισμό των συντάξιμων αποδοχών ασφαλισμένων του ιδιωτικού τομέα, για τους οποίους δεν προκύπτει χρόνος ασφάλισης (τουλάχιστον πενταετίας) από το έτος 2002 και έως την υποβολή της αίτησης συνταξιοδότησης λόγω γήρατος, αναζητείται χρόνος ασφάλισης και κατά το, πριν το 2002, χρονικό διάστημα και μέχρι τη συμπλήρωση συνολικά έως πέντε ετών ασφάλισης. Ακόμη, επί αιτήσεων συνταξιοδότησης γήρατος με έναρξη καταβολής από 1.1.2021 και εντεύθεν, σε περίπτωση που δεν προκύπτει χρόνος ασφάλισης (τουλάχιστον δεκαετίας) από το έτος 2002 και έως την έναρξη συνταξιοδότησης λόγω γήρατος, αναζητείται χρόνος ασφάλισης και κατά το πριν το έτος 2002 χρονικό διάστημα και μέχρι τη συμπλήρωση έως 10 ετών ασφάλισης.

Αναφορικά με την δεύτερη παράγραφο της προτεινόμενης διάταξης σημειώνεται ότι λαμβανομένης δε, υπόψη της διάταξης του άρθρου 26 του ν. 4387/2016 για την αναλογική εφαρμογή της προσωρινής σύνταξης του άρθρου 9 και στην ως άνω κατηγορία ασφαλισμένων θεωρείται ότι δεν είναι απαραίτητη η επιπλέον αναφορά στο άρθρου 29 παρ. 9 και προτείνεται η θέσπιση διάταξης, με την οποία η παραπάνω αναφορά καταργείται από την έναρξη ισχύος του νόμου.

Άρθρο 7

Με την προτεινόμενη διάταξη απαλείφεται μία φράση, η οποία είχε τεθεί εκ παραδρομής.

Άρθρο 8

Με την προτεινόμενη διάταξη προβλέπεται αρμόδιο όργανο για τον χαρακτηρισμό των ατυχημάτων ως εργατικών ή μη και των επαγγελματικών ασθενειών, για τους ασφαλισμένους του Ταμείου Συντάξεων Προσωπικού-ΗΣΑΠ (ΤΣΠ-ΗΣΑΠ), Ταμείου Συντάξεων Προσωπικού της Εθνικής Τραπέζης της Ελλάδος (ΤΣΠ-ΕΤΕ) καθώς και στους Κλάδους Σύνταξης του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού –ΟΤΕ (ΤΑΠ-ΟΤΕ), του Κλάδου Ασφάλισης Προσωπικού-ΔΕΗ(ΚΑΠ-ΔΕΗ), Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού Ασφαλιστικής Εταιρείας «Η ΕΘΝΙΚΗ» (ΤΑΠΑΕ-Ε) και του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού-ΕΤΒΑ(ΤΑΠ-ΕΤΒΑ) που εντάχτηκαν στον Κλάδο σύνταξης του τέως ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

Άρθρο 9

Με την προτεινόμενη διάταξη διευκρινίζεται ότι εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις της παρ.5 του άρθρου 53 του ν.3518/2006 που αφορούν στη δυνατότητα των εγγεγραμμένων στα μητρώα του κλάδου κύριας ασφάλισης αγροτών να αναγνωρίσουν χρόνο που είχαν πραγματοποιήσει στον κλάδο πρόσθετης ασφάλισης και ορίζεται ο τρόπος υπολογισμού των ασφαλιστικών εισφορών, μετά την κατάργηση των ασφαλιστικών κατηγοριών από 1-1-2017.

Άρθρο 10

Στην παράγραφο 3 του άρθρου 38 του ν. 4387/2016 προστίθεται περίπτωση ζ, σύμφωνα με την οποία από 01-01-2017, καταβάλλουν ασφαλιστική εισφορά με επιμερισμό μεταξύ εργοδότη και ασφαλισμένου και τα πρόσωπα που διορίζονται σε θέσεις μετακλητών υπαλλήλων με σχέση δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου. Περαιτέρω ορίζεται ότι εάν ο διορισμός των ανωτέρω προσώπων έχει γίνει μέχρι 31/12/2016 εφαρμόζονται ως προς την εργοδοτική εισφορά τα προβλεπόμενα από την αριθμ. 111482/0092/30-11-2016 Κοινή Υπουργική Απόφαση (Β', 4005).

Επιπλέον προβλέπεται ότι τα ανωτέρω εφαρμόζονται και για όσα πρόσωπα βάσει των ρυθμίσεων του άρθρου 4 παρ. 11α του ν.4151/2013 επέλεξαν να διατηρήσουν το ασφαλιστικό – συνταξιοδοτικό καθεστώς κύριας, επικουρικής ασφάλισης, εφάπαξ παροχής και υγειονομικής περίθαλψης στο οποίο υπάγονταν πριν από το διορισμό τους στις θέσεις αυτές. Στην περίπτωση αυτή, διευκρινίζεται ότι, η εφεξής υπηρεσία τους στις ανωτέρω θέσεις θεωρείται ότι έχει διανυθεί στο προγενέστερο ασφαλιστικό – συνταξιοδοτικό καθεστώς.

Άρθρο 11

Με την προτεινόμενη ρύθμιση δίδεται η δυνατότητα για τον καθορισμό υψηλότερης βάσης υπολογισμού και ως εκ τούτου υψηλότερων των προβλεπόμενων ασφαλιστικών εισφορών για τους ελεύθερους επαγγελματίες, αυτοαπασχολούμενους και αγρότες. Κατ' αυτόν τον τρόπο χορηγείται η δυνατότητα στους ανωτέρω ασφαλισμένους να αυξήσουν το ανταποδοτικό μέρος της σύνταξής τους.

Άρθρο 12

Με τις προτεινόμενες διατάξεις, εξουσιοδοτείται ο Υπουργός Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, μετά από πρόταση του Διοικητή του ΕΦΚΑ, να ρυθμίζει ειδικότερα ζητήματα που αφορούν στην οργανωτική διάρθρωση και λειτουργία του φορέα.

Άρθρο 13

Με την πρώτη παράγραφο της προτεινόμενης διάταξης αποσαφηνίζονται τα κριτήρια επιλογής στη θέση του ειδικού επιστήμονα και του αναπληρωτή του, προκειμένου να διασφαλιστεί ότι τα επιλεγόμενα στη θέση αυτή μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν υψηλή επιστημονική κατάρτιση σε θέματα κοινωνικής ασφάλισης.

Με τη δεύτερη παράγραφο της προτεινόμενης διάταξης προβλέπεται ότι για τη γραμματειακή υποστήριξη του Δ.Σ του ΕΦΚΑ, στην οποία περιλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, η προετοιμασία πάσης φύσεως υποστηρικτικού υλικού για τη διεξαγωγή των συνεδριάσεων του Δ.Σ, η τήρηση των πρακτικών κ.ά, ορίζονται μέχρι δύο υπάλληλοι του Ε.Φ.Κ.Α, με τους αναπληρωτές τους.

Άρθρο 14

Με την προτεινόμενη ρύθμιση διευκρινίζεται ότι δεν καταργούνται οι κενές οργανικές θέσεις του ΝΑΤ και του ΟΓΑ, δεδομένου ότι τα εν λόγω νομικά πρόσωπα διατήρησαν τη νομική τους προσωπικότητα για την άσκηση των μη ασφαλιστικών τους αρμοδιοτήτων και δεν εντάχθηκαν συνολικά στον ΕΦΚΑ.

Άρθρο 15

Προκειμένου να καταστεί δυνατή η συμμετοχή των εκπροσώπων των υπαλλήλων του ΕΦΚΑ στο Υπηρεσιακό και Πειθαρχικό Συμβούλιο του φορέα, μέχρι την εκλογή τους σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, προτείνεται αυτοί να υποδειχθούν από την Πανελλήνια Ομοσπονδία Συλλόγων Εργαζομένων – Ι.Κ.Α. (Π.Ο.Σ.Ε.-Ι.Κ.Α.) και την Πανελλήνια Ομοσπονδία Προσωπικού Οργανισμών Κοινωνικής Πολιτικής (Π.Ο.Π.Ο.Κ.Π.).

Άρθρο 16

Με την προτεινόμενη διάταξη προβλέπονται ενιαίοι κανόνες επιστροφής των αχρεωστήτως καταβληθεισών εισφορών για όλους τους ασφαλισμένους του ΕΦΚΑ, λαμβάνοντας υπόψη τους νέους κανόνες καταβολής εισφορών από 1.1.2017.

Η διάταξη σύμφωνα με τις ανωτέρω παραγράφους εφαρμόζεται και για τα συνεισπραττόμενα ποσά από τον ΕΦΚΑ υπέρ τρίτων φορέων, τα οποία θα βαρύνουν τον Φορέα στον οποίο αποδίδονται κάθε φορά τα ποσά.

Άρθρο 17

Με την προτεινόμενη ρύθμιση διασαφηνίζεται η έννοια των «συντάξιμων αποδοχών» που λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό της του τμήματος της επικουρικής σύνταξης που αντιστοιχεί στο χρόνο ασφάλισης μέχρι 31.12.2014.

Άρθρο 18

Προκειμένου να καταστεί δυνατή η συμμετοχή των εκπροσώπων των υπαλλήλων του ΕΤΕΑΕΠ στο Υπηρεσιακό και Πειθαρχικό Συμβούλιο του φορέα, μέχρι την εκλογή τους σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, προτείνεται να οριστούν με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΤΕΑΕΠ, δύο εκπρόσωποι των υπαλλήλων του ΕΤΕΑΕΠ, μεταξύ εκείνων που αναδείχθηκαν από τις εκλογές για τα Υπηρεσιακά Συμβούλια του πρ. ΕΤΕΑ και των εντασσόμενων στο ΕΤΕΑΕΠ Φορέων, για τη διετία 2017-2018, και προτείνονται από την Πανελλήνια Ομοσπονδία Προσωπικού Οργανισμών Κοινωνικής Πολιτικής.

Άρθρο 19

Με την προτεινόμενη διάταξη τακτοποιείται το ζήτημα με την εκ νέου προσθήκη του ΚΕΑΟ που πλέον υπάγεται στον ΕΦΚΑ μεταξύ των υπηρεσιών που έχουν δυνατότητα αυτοματοποιημένης πρόσβασης στο Σ.Μ.Τ.Λ. & Λ.Π..

Άρθρο 20

Με δεδομένο ότι η είσπραξη των οφειλομένων απαιτήσεων προς τους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης αποτελεί μείζονος σημασίας ζήτημα για την βιωσιμότητα του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης, ο λόγος που επέβαλε τη θέσπιση της διάταξης του άρθρου 15 του ν. 4174/2013 υπέρ της φορολογικής διοίκησης ισχύει και για τις ασφαλιστικές οφειλές που εισπράττονται από το ΚΕΑΟ. Για το λόγο αυτό,

προτείνεται η αναλογική εφαρμογή της διάταξης του άρθρου 15 του ν.4174/2013 για τις υπηρεσίες του ΚΕΑΟ, όπως ισχύει για τη φορολογική διοίκηση.

Άρθρο 21

Με την αξιολογούμενη διάταξη καθορίζεται, από 1.1.2017, ενιαίο ποσοστό κράτησης επί των συντάξιμων αποδοχών των μετόχων του ΜΤΠΥ, καθώς και ενιαία βάση υπολογισμού.

Άρθρο 22

Με την προτεινόμενη διάταξη ρυθμίζεται η υποχρεωτική καταβολή εισφορών μηχανικών και δικηγόρων μόνο σε περίπτωση πραγματικής άσκησης της αντίστοιχης δραστηριότητας για λόγους ίσης μεταχείρισης των ασφαλισμένων στον ΕΦΚΑ.

Άρθρο 23

Με την προτεινόμενη ρύθμιση επιλύονται ζητήματα ερμηνείας ως προς την ατέλεια ενώπιον υποθηκοφυλακείων, κτηματολογικών γραφείων και γραφείων κτηματογράφησης σχετικά με την αυτοδίκαιη περιέλευση της ακίνητης περιουσίας των ενταχθέντων στο Ε.Τ.Ε.Α. και ήδη Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π. Ταμείων, Τομέων και Κλάδων, η οποία προβλέπεται από το αρ. 45 παρ. 2, 7 και 8, καθώς και από το αρ. 45Α παρ. 5 και 6 του Ν. 4052/2012, όπως αυτό προστέθηκε με το αρ. 82 του Ν.4387/2016.

Άρθρο 24

Με διάφορες ρυθμίσεις προβλέπεται η ασφάλιση των αιρετών οργάνων, των βουλευτών και οργάνων διοίκησης ΝΠΔΔ, μελών ανεξάρτητων διοικητικών αρχών κ.λπ. στο προγενέστερο ασφαλιστικό – συνταξιοδοτικό καθεστώς. Μετά όμως από την ισχύ των άρθρων 38, 39 και 40 του ν.4387/2016, με τα οποία ανακαθορίστηκε από 1/1/2017 ο τρόπος υπολογισμού των ασφαλιστικών εισφορών των μισθωτών, ελευθέρων επαγγελματιών, αυτοαπασχολούμενων και αγροτών, έχει προκύψει ζήτημα ως προς το ύψος και τη βάση υπολογισμού των ασφαλιστικών εισφορών για τις ανωτέρω κατηγορίες προσώπων, ειδικά στις περιπτώσεις που το προγενέστερο ασφαλιστικό καθεστώς ήταν ελεύθερου επαγγελματία, αυτοαπασχολούμενου ή αγρότη. Στις περιπτώσεις αυτές, σύμφωνα με τα άρθρα 39 και 40 του ν.4387/2016,

από 1/1/2017 βάση υπολογισμού είναι το εισόδημα από άσκηση επαγγελματικής δραστηριότητας ή αυτοαπασχόλησης ή αγροτικής δραστηριότητας, το οποίο όμως δεν υφίσταται για τα ανωτέρω πρόσωπα, καθώς αυτά λαμβάνουν αντιμισθία ή αποζημίωση.

Άρθρο 25

Με την προτεινόμενη ρύθμιση παρέχονται κίνητρα κοινωνικής επανένταξης για τις περιπτώσεις συνταξιούχων αναπηρίας ή λόγω θανάτου με ψυχική πάθηση, δεδομένου ότι η ανάληψη εργασίας έχει σημαντική θεραπευτική λειτουργία για την πάθησή τους. Η ένταξη αυτής της κατηγορίας συνταξιούχων στην αγορά εργασίας συμβάλλει σημαντικά στην ψυχοκοινωνική τους αποκατάσταση, λαμβάνοντας υπόψη τα ιδιαίτερα προβλήματα κοινωνικοποίησης που αντιμετωπίζουν οι ψυχικά ασθενείς, λόγω και του κοινωνικού στίγματος που υφίστανται.

Άρθρο 26

Στόχος της προτεινόμενης διάταξης είναι η διευκόλυνση της μεταφοράς των υπαλλήλων των Φορέων ανάλογα με την κατάρτισή τους, ώστε να αυξηθεί η αποδοτικότητά τους και να παρέχονται καλύτερες υπηρεσίες προς τους ασφαλισμένους.

Κρίνεται αναγκαίο κατά το πρώτο διάστημα λειτουργίας των φορέων να υπάρχει η δυνατότητα μεταφοράς προσωπικού σε σύντομο χρονικό διάστημα, για να διασφαλιστεί η εύρυθμη λειτουργία των φορέων και η εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων.

Άρθρο 27

Με την προτεινόμενη διάταξη προβλέπεται, για λόγους ίσης μεταχείρισης, η δυνατότητα μετάταξης του προσωπικού ασφαλείας που υπηρετούσε στο ενταχθέν στον ΕΦΚΑ πρώην ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, σε θέση άλλου κλάδου ή ειδικότητας της ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας ή εκπαιδευτικής βαθμίδας, με την ίδια σχέση εργασίας και ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας. Στη συγκεκριμένη περίπτωση, η ηλικιακή προϋπόθεση που ισχύει για τη συγκεκριμένη κατηγορία υπαλλήλων δεν έχει ειδική αιτιολογική βάση, επομένως κρίνεται σκόπιμη η κατάργηση της εν λόγω προϋπόθεσης.

Άλλωστε, το αντικείμενο απασχόλησης της ειδικότητας ΔΕ Προσωπικό Ασφαλείας τείνει να εκλείψει, καθώς δεν πραγματοποιούνται πλέον χρηματοποστολές ώστε να χρηζούν συνοδείας, ενώ περαιτέρω για τις ανάγκες φρούρησης και ασφάλειας του πρώην ΙΚΑ-ΕΤΑΜ απασχολούνταν ήδη υπάλληλοι ειδικότητας ΥΕ Φυλάκων Νυχτοφυλάκων (σχετ. το με αριθμ. πρωτ. Γ23/221/27-11-2015 έγγραφο του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ).

Ως εκ τούτου, με την προτεινόμενη διάταξη, οι μόνιμοι υπάλληλοι και οι υπάλληλοι ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, που πλέον έχουν μεταφερθεί στον ΕΦΚΑ ως προσωπικό ασφαλείας, δύνανται να μεταταγούν σε θέση άλλου κλάδου ή ειδικότητας ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας ή εκπαιδευτικής βαθμίδας, εφόσον πληρούν τα κριτήρια της οικείας νομοθεσίας, μη εφαρμοζομένης εφεξής της ηλικιακής προϋπόθεσης που ίσχυε για τη συγκεκριμένη κατηγορία. Με τον τρόπο αυτό, επιτυγχάνεται ταυτόχρονα και η δυνατότητα απασχόλησης του εν λόγω προσωπικού σε πιο παραγωγικές θέσεις, με αρμοδιότητες αντίστοιχες των προσόντων τους.

Άρθρο 28

Με την προτεινόμενη διάταξη ορίζονται οι αρμόδιες υπηρεσίες του ΕΦΚΑ, ενώ προβλέπεται ότι ως τεχνικό συμβούλιο ορίζεται το τεχνικό συμβούλιο του πρώην ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, δεδομένου ότι μόνο στο πρώην ΙΚΑ-ΕΤΑΜ λειτουργούσε τεχνικό συμβούλιο.

Τέλος, με την προτεινόμενη διάταξη προβλέπεται εξουσιοδότηση στον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης να ρυθμίζει ειδικότερα ζητήματα για την εφαρμογή της υπόψη ρύθμισης, ιδίως να ορίζει τα αποφαινόμενα όργανα στην περίπτωση που λόγω τροποποίησης της οργανωτικής διάρθρωσης του ΕΦΚΑ κρίνεται απαραίτητος ο ορισμός άλλων οργάνων αντίστοιχα.

Άρθρο 29

Με την προτεινόμενη διάταξη ρυθμίζονται ενιαία για όλους τους ασφαλισμένους του ΕΦΚΑ οι προϋποθέσεις καταβολής σύνταξης σε περιπτώσεις ποινικής καταδίκης τους δικαιούχου.

Άρθρο 30

Με την παρούσα διάταξη προτείνεται η συνέχιση της ισχύος της ρύθμισης της παρ. 3 του άρθρου 66 του ν.4144/2013 (Α' 88) που λήγει στις 30.6.2017, σύμφωνα με την οποία στις περιπτώσεις λήξης του συνταξιοδοτικού δικαιώματος λόγω αναπηρίας συνταξιούχων του ΕΦΚΑ και εφόσον εκκρεμεί στις υγειονομικές επιτροπές ΚΕ.Π.Α. ιατρική κρίση, χωρίς υπαιτιότητα των ασφαλισμένων, προβλέπεται παράταση του δικαιώματος συνταξιοδότησης λόγω αναπηρίας για έξι μήνες με το ίδιο ποσό που ελάμβαναν οι συνταξιούχοι πριν από τη λήξη του δικαιώματος, υπό την προϋπόθεση ότι για το δικαίωμα αυτό είχαν κριθεί από την αρμόδια υγειονομική επιτροπή αναπηρίας, με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 67%.

Άρθρο 31

Με την προτεινόμενη διάταξη ενιαιοποιείται το ποσοστό εισφοράς και η βάση υπολογισμού της εισφοράς που καταβάλλει ο/η διαζευγμένος σύζυγος ή ο/η αντισυμβαλλόμενος συμφώνου συμβίωσης και μειώνεται το όριο ηλικίας για την άσκηση του δικαιώματος από το 35^ο στο 25^ο.

Άρθρο 32

Με την προτεινόμενη ρύθμιση απαλλάσσονται οι πληγέντες από το συγκεκριμένο οικισμό από τη συμμετοχή στη φαρμακευτική δαπάνη για δύο έτη. Στόχος είναι η ανακούφιση των συγκεκριμένων κατοίκων, οι οποίοι έχουν βρισκονται σε αυτές τις αντίξοες συνθήκες λόγω της φυσικής καταστροφής.

Άρθρο 33

Με την προτεινόμενη διάταξη θεμελιώνεται υποχρέωση των ευρισκόμενων στο χώρο εργασίας να επιδεικνύουν την αστυνομική τους ταυτότητα ή άλλο αποδεικτικό της ταυτοπροσωπίας έγγραφο. Κατ' αυτόν τον τρόπο, οι Επιθεωρητές εργασίας είναι σε θέση να γνωρίζουν με ασφάλεια αν τα πρόσωπα που εμφανίζονται ως εργαζόμενοι της επιχείρησης ταυτίζονται με εκείνα που αναγράφονται στο σχετικό πίνακα προσωπικού.

Άρθρο 34

Με την προτεινόμενη διάταξη προστίθεται το στοιχείο εξοπλισμού της επιχείρησης ή εγκατάστασης ως αντικείμενο προσωρινής διακοπής λειτουργίας. Κατ' αυτό τον

τρόπο διευκολύνεται το έργο των ελεγκτικών οργάνων και καθίσταται δυνατή η επιβολή κυρώσεων που προστατεύουν την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων με στοχευμένο τρόπο. Παράλληλα, προστίθεται ο παράγοντας της σοβαρότητας του κινδύνου, διαζευκτικά με την αμεσότητα, ως λόγος προσωρινής διακοπής λειτουργίας, λαμβάνοντας υπόψη ότι ο διαπιστωθείς ως σοβαρός κίνδυνος ενδέχεται να καταστεί άμεσος πριν από τη διενέργεια νέου ελέγχου. Επιπρόσθετα, διασφαλίζεται ότι η επαναλειτουργία της επιχείρησης, προϋποθέτει την άρση της διαπιστωθείσας παράβαση, καθώς σε αντίθετη περίπτωση εγκυμονούν οι ίδιοι κινδύνους για τους οποίους επιβλήθηκε αρχικά η εν λόγω κύρωση.

Άρθρο 35

Έχει καταστεί σαφές πως το θεσμικό πλαίσιο επιβολής χρηματικών προστίμων δεν δίνει επαρκή αντικίνητρα για παραβατικές συμπεριφορές επιχειρήσεων. Το ως άνω πλαίσιο πρέπει να συνδυάζεται με ένα πλέγμα κυρώσεων διακοπής λειτουργίας της επιχείρησης. Παράλληλα, όμως, λαμβάνοντας υπόψη τη σοβαρότητα του μέτρου της διακοπής λειτουργίας, κρίνεται απαραίτητη η θεσμοθέτηση ενός σαφώς καθορισμένου και διαβαθμισμένου πλαισίου για την επιβολή της εν λόγω κύρωσης.

Άρθρο 36

Με την προτεινόμενη διάταξη προβλέπονται ποινικές κυρώσεις σε περίπτωση παραβίασης της απόφασης περί διακοπής λειτουργίας της επιχείρησης, κατά τρόπο ανάλογο προς τις ήδη ισχύουσες της παρ. 1 του αυτού άρθρου, προκειμένου να υπάρξουν επαρκή αντικίνητρα των εν λόγω παραβατικών συμπεριφορών. Κατ' αυτό τον τρόπο παρέχονται επαρκή αντικίνητρα στους εργοδότες.

Άρθρο 37

Με την προτεινόμενη διάταξη δίνεται η δυνατότητα στο ΣΕΠΕ να επιβάλλει πρόστιμα για αδήλωτη εργασία με μόνη στη σχετική έκθεση της ΥΠΟΑΔΗΕ χωρίς να απαιτείται η διενέργεια επιτόπιου ελέγχου.

Άρθρο 38

Με την προτεινόμενη διάταξη θεσμοθετείται ένα ενοποιημένο σύστημα καταχώρισης και ελέγχου μέσω της πλήρους μετάβασης από την τήρηση βιβλίου

στην καταχώριση όλων των σχετικών στοιχείων στο «ΕΡΓΑΝΗ». Η προτεινόμενη διάταξη κρίνεται κατάλληλη για την αντιμετώπιση του εν λόγω προβλήματος, καθώς το «ΕΡΓΑΝΗ» είναι πλέον ένα διαδεδομένο και εύχρηστο σύστημα, με το οποίο οι επιχειρήσεις έχουν αποκτήσει την απαραίτητη εξοικείωση, καθώς ήδη από το 2014 η ηλεκτρονική καταχώριση αλλαγών και τροποποιήσεων του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας είναι υποχρεωτική.

Άρθρο 39

Η προτεινόμενη ρύθμιση εντάσσει και τον κλάδο οικοδομικών και τεχνικών έργων στο σύστημα καταχώρισης μέσω ΟΠΣ-ΣΕΠΕ, αίροντας την αδικαιολόγητη ειδική μεταχείριση του συγκεκριμένου κλάδου. Κατ' αυτό τον τρόπο ενισχύεται το έργο του ΣΕΠΕ και η προσπάθεια αντιμετώπισης της αδήλωτης εργασίας στον εν λόγω κλάδο.

Άρθρο 40

Στην προτεινόμενη διάταξη ορίζεται ότι η αναγγελία οικειοθελούς αποχώρησης του μισθωτού θα πρέπει να συνοδεύεται υποχρεωτικά είτε από ηλεκτρονικά σαρωμένο έντυπο υπογεγραμμένο από τον εργοδότη και τον εργαζόμενο είτε από εξώδικη δήλωση του εργοδότη προς τον εργαζόμενο, με την οποία τον ενημερώνει ότι έχει χωρήσει οικειοθελής αποχώρησή του και ότι αυτή θα αναγγελθεί στο πληροφοριακό σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ», ενώ υπό το ισχύον πλαίσιο απαιτείται μόνη η δήλωση του εργοδότη. Η εν λόγω ρύθμιση κρίνεται αναγκαία και κατάλληλη, καθώς πλέον ο εργαζόμενος θα ενημερώνεται εγκαίρως για τη δήλωση του εργοδότη περί οικειοθελούς αποχώρησής του και θα μπορεί να ασκεί όλα τα νόμιμα δικαιώματά του, ενώ παράλληλα δεν θα μπορεί να τύχει εκμετάλλευσης από την πλευρά του εργοδότη.

Άρθρο 41

Με την προτεινόμενη διάταξη θεσπίζεται ο αποκλεισμός από την πρόσβαση σε δημόσιο χρήμα για όσους εργοδότες παραβιάζουν τις απορρέουσες από την εργατική νομοθεσία υποχρεώσεις τους. Η πιθανότητα αποκλεισμού ενός οικονομικού φορέα από τη διαδικασία σύναψης δημοσίων συμβάσεων σε περίπτωση παραβίασης της εργοδοτικής νομοθεσίας αποτελεί ισχυρό αντικίνητρο

για τους εργοδότες, που στο πλαίσιο των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων τους δύνανται να συμβάλλονται σε δημόσιες συμβάσεις, οι οποίοι, προκειμένου να μην απωλέσουν το δικαίωμα να συνάπτουν δημόσιες συμβάσεις, θα ωθούνται στην απαρένγκλιτη τήρηση των όρων εργασίας όλων των εργαζομένων.

Άρθρο 42

Η προτεινόμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία ώστε να εξαλειφθούν περιπτώσεις πλημμελούς ενημέρωσης των εργαζομένων για κρίσιμες παραμέτρους της απασχόλησης τους, όπως τα χρονικά όρια εργασίας και να διασφαλίζεται η ίση ενημέρωση όλων των εργαζομένων της επιχείρησης, όταν εργάζονται εκτός της έδρας της επιχείρησης ή του παραρτήματος της και δεν έχουν πρόσβαση στα παραπάνω αναφερόμενα στοιχεία.

Άρθρο 43

Η συγκεκριμένη διάταξη που επιτάσσει την ύπαρξη πρακτικού διαβούλευσης: α) εξυπηρετεί την ανάγκη ενημέρωσης και της σοβαρής και υπεύθυνης διαβούλευσης μεταξύ των μερών, β) εξασφαλίζει την πληρότητα της διαδικασίας διαβούλευσης, γ) διασφαλίζει η διαφάνεια των διαβουλεύσεων και την σαφή και αδιαμφισβήτητη αποτύπωση των απόψεων των μερών.

Άρθρο 44

Η προτεινόμενη διάταξη θα συμβάλλει στην ενίσχυση του κοινωνικού διαλόγου αλλά και τη δόμηση σχέσης εμπιστοσύνης, ορίζοντας τις λεπτομέρειες για την ενημέρωση και διαβούλευση ρητά.

Άρθρο 45

Η πρόβλεψη διοικητικών μόνο κυρώσεων λόγω μη συμμόρφωσης με τις διατάξεις του π.δ/τος 240/2006 δεν έχει αποτρέψει τη συστηματική παραβίαση των διατάξεων του από τις επιχειρήσεις που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του κατ' άρθρο 3 αυτού. Ως εκ τούτου κρίνεται αναγκαία η προτεινόμενη διάταξη, προκειμένου να διασαφηνιστούν οι αστικής φύσεως κυρώσεις, που επισύρει η παραβίαση του άρθρου 4 του π.δ/τος 240/2006 εκ μέρους του εργοδότη και οι αξιώσεις των εργαζομένων, που γεννώνται από την παραβίαση αυτή. Σημειωτέον

ότι η ρητή πρόβλεψη ακυρότητας (σχετικής υπέρ των εργαζομένων) έχει ήδη προταθεί από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή ως η πλέον αποτελεσματική κύρωση σε βάρος του εργοδότη (βλ. European Commission, 'Fitness check' on EU law in the area of Information and Consultation of Workers, Brussels, 26.7.2013 SWD(2013) 293 final).

Άρθρο 46

Η προτεινόμενη ρύθμιση είναι απαραίτητη, προκειμένου να εξομοιωθούν οι γυναίκες που εμπλέκονται στη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας είτε ως φέρουσες είτε ως παραγγέλλουσες μητέρες, ως προς την προστασία, τις άδειες και τα πάσης φύσεως επιδόματα, με τις φυσικές μητέρες.

Άρθρο 47

Η προτεινόμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, προκειμένου να δικαιωθούν της ειδικής γονεϊκής άδειας λόγω σοβαρής ασθένειας των τέκνων τους και γονείς παιδιών που πάσχουν από εξίσου σοβαρές παθήσεις από τις ήδη προβλεπόμενες, ενώ η προτεινόμενη διάταξη είναι σύμφωνη και με το άρθρο 50 του ν. 3528/2007 για την Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Άρθρο 48

Η προτεινόμενη ρύθμιση κρίνεται ηθικά και κοινωνικά επιβεβλημένη, προκειμένου να επεκταθεί η προστασία από την απόλυση, που παρέχεται λόγω μητρότητας στις φυσικές μητέρες και στις εργαζόμενες που βρίσκονται στη διαδικασία υιοθεσίας, με αφετηρία την τοποθέτηση του παιδιού στην οικογένεια, καθώς και στις εργαζόμενες, τεκμαιρόμενες και φέρουσες, που εμπλέκονται στη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας, ανεξάρτητα από τη γνώση του εργοδότη.

Άρθρο 49

Η προτεινόμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία για την ταχύτερη δικαστική επίλυση των εργατικών διαφορών και είναι κατάλληλη για το σκοπό αυτό, καθώς προβλέπεται σύντομος χρόνος συζήτησης (εντός 60 ημερών από την κατάθεση της αγωγής ή του ενδίκου μέσου), σύντομος χρόνος για την έκδοση της απόφασης (30

ημέρες από τη συζήτηση) αλλά και σύντομος χρόνος προσδιορισμού κατόπιν αναβολής της συζήτησης (εντός 30 ημερών).

Άρθρο 50

Η προτεινόμενη ρύθμιση είναι και αναγκαία και κατάλληλη για την επίτευξη του σκοπού, για τον οποίο θεσπίζεται, καθώς η έκδοση διαταγής πληρωμής αποτελεί το μοναδικό τρόπο, με τον οποίο οι εργαζόμενοι μπορούν να αποκτήσουν εκτελεστό τίτλο για τους ανεξόφλητους μισθούς τους εντός μικρού χρονικού διαστήματος, ούτως ώστε ο μισθός να επιτελεί τη βιοποριστική του λειτουργία, ενώ οι εργοδότες έχουν ένα ακόμη αντικίνητρο για να αφήσουν ανεξόφλητους μισθούς, εφόσον πλέον δεν θα απολαμβάνουν με την ίδια ευκολία μεγάλο χρονικό περιθώριο μέχρι την έκδοση εκτελεστού τίτλου εις βάρος τους.

Άρθρο 51

Η προτεινόμενη ρύθμιση είναι απαραίτητη μετά την πρόβλεψη έκδοσης διαταγής πληρωμής για δεδουλευμένες αποδοχές με το προηγούμενο άρθρο, έτσι ώστε οι ρυθμίσεις σχετικά με το δικαστικό ένσημο που ίσχυαν για τις εργατικές διαφορές, να ισχύουν και στη διαδικασία έκδοσης διαταγής πληρωμής οφειλόμενου μισθού.

Άρθρο 52

Η προτεινόμενη διάταξη, με την οποία αντικαθίστανται οι περ. α' και β' της παρ. 2 του άρθρου 44 του ν. 3986/2011, είναι απαραίτητη μετά τη δημιουργία και λειτουργία του Ε.Φ.Κ.Α., προκειμένου να εναρμονισθεί η τροποποιούμενη διάταξη με τις λειτουργίες του ΕΦΚΑ. Προστίθεται ότι σκοπός του Ειδικού Λογαριασμού Ανεργίας είναι όχι μόνο η χορήγηση βοηθήματος σε περιπτώσεις αποδεδειγμένης διακοπής του επαγγέλματος, αλλά και η ενίσχυση της απασχόλησης των αυτοτελώς και ανεξάρτητα απασχολούμενων.

Άρθρο 53

Η προτεινόμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία και κατάλληλη, καθώς με αυτή επιλύεται το ζήτημα της επιδότησης ανεργίας όσων ασκούν το δικαίωμα που τους παρέχει το άρθρο 7 του ν. 2112/1920 (Α' 67) και θεωρούν τη μονομερή βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας τους ως καταγγελία της σχέσης εργασίας από τον εργοδότη, στους οποίους μέχρι τώρα ο ΟΑΕΔ δεν καταβάλλει άμεσα το επίδομα

ανεργίας, αλλά αντιθέτως αναστέλλει την επιδότηση, μέχρις ότου εκδοθεί απόφαση επί της εργατικής διαφοράς, αποστερώντας έτσι τους ασφαλισμένους από το επίδομα ανεργίας, ενώ ο ασφαλιστικός κίνδυνος της ανεργίας έχει πράγματι επέλθει.

Άρθρο 54

Ενόψει της διατήρησης του έντονα κοινωνικού χαρακτήρα των ακινήτων του τέως Ο.Ε.Κ. και της εξαιρετικά κρίσιμης αποστολής που καλείται να επιτελέσει πλέον ο Ο.Α.Ε.Δ., ως καθολικός διάδοχος αυτού, κρίνεται επιβεβλημένη η πρόβλεψη ρητής νομοθετικής διάταξης, με την οποία αφενός εισάγονται δικαστικά, διοικητικά και οικονομικά προνόμια και ατέλειες υπέρ του Ο.Α.Ε.Δ. και αφετέρου επεκτείνονται οι ειδικότερες ευνοϊκές ρυθμίσεις υπέρ του καταργηθέντος πλέον Ο.Ε.Κ. και υπέρ του Ο.Α.Ε.Δ.

Η προτεινόμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, προκειμένου ο Ο.Α.Ε.Δ. να μην επιβαρύνεται με φόρους και τέλη για τη σύσταση, αλλοίωση, μετάθεση ή κατάργηση εμπράγματων δικαιωμάτων στα ακίνητα του καταργηθέντος Ο.Ε.Κ. που περιέρχονται σε αυτόν, δεδομένου μάλιστα ότι ως Ν.Π.Δ.Δ. πρέπει να απολαύει εν γένει όλων ανεξαιρέτως των δικαστικών, διοικητικών και οικονομικών ατελειών και προνομίων του Δημοσίου.

Άρθρο 55

Με την προτεινόμενη ρύθμιση αποφεύγονται χρονοτριβές και καθυστερήσεις, με την αποφυγή της επιστροφής στους φορείς που εποπτεύονται από το Υπουργείο Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης των προϋπολογισμών του σε περίπτωση λαθών μέσω της επέκτασης της εφαρμογής της διαδικασίας διόρθωσης λαθών και παραλείψεων που προβλέπει η παρ. 1 του άρθρου 44 του ν. 3863/2010 και στους φορείς αυτούς.

Άρθρο 56

Κρίνεται σκόπιμη για λόγους εύρυθμης λειτουργίας της Διοίκησης η τροποποίηση της διάταξης του άρθρου 30 του ν.3918/2011 ώστε οι επιτροπές αυτές να συγκροτούνται ύστερα από πρόταση των διοικητών των υγειονομικών περιφερειών για την παραπομπή σε αυτές θεμάτων υγειονομικής περίθαλψης, πιστοποίησης

νόσου που επιφέρει ανικανότητα για εργασία, χαρακτηρισμού ανικανότητας προς εργασία οφειλόμενη σε εργατικό ατύχημα ή επαγγελματική ασθένεια για αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και κρίσης ικανότητας προς εργασία για την υπαγωγή στην προαιρετική ασφάλιση.

Άρθρο 57

Η διάταξη αυτή, πέρα από τους ιστορικούς λόγους που την επιβάλλουν, είναι απαραίτητη για την άσκηση των μη ασφαλιστικών αρμοδιοτήτων του ΝΑΤ.

Άρθρο 58

Με την αύξηση των θέσεων προσωπικού του ΟΑΕΔ με προσωπικό υψηλής εξειδίκευσης στις τεχνολογίες της Πληροφορικής θα ενισχυθεί άμεσα η παραγωγική του λειτουργία, θα επιταχυνθούν οι τρόποι δράσεις του και θα καταστεί δυνατή η συνέχιση της οικονομικής και τεχνικής υποστήριξής του ως Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Άρθρο 59

Η προτεινόμενη ρύθμιση ενισχύει την κοινωφελή λειτουργία και δράση των Κέντρων Κοινωνικής Πρόνοιας και του Κέντρου Εκπαίδευσης και Αποκατάστασης Τυφλών με την χορήγηση παράτασης της θητείας του επικουρικού προσωπικού διαφόρων ειδικοτήτων, το οποίο είναι απολύτως απαραίτητο για την αδιάλειπτη λειτουργία των Κέντρων και την κάλυψη επειγουσών αναγκών των ευάλωτων ομάδων του πληθυσμού.

Άρθρο 60

Η προτεινόμενη διάταξη παρέχει την απαραίτητη νομοθετική εξουσιοδότηση για την κατάρτιση και υλοποίηση προγραμμάτων φροντίδας, περίθαλψης και προστασίας των υπερηλίκων και χρονίως πασχόντων ατόμων συμβάλλοντας στη βελτίωση της ποιότητας ζωής και της εξασφάλισης αξιοπρεπούς επιπέδου διαβίωσης των εν λόγω κοινωνικών ομάδων.

Άρθρα 61-76

Ο στόχος της ρύθμισης είναι η πλήρης ένταξη των ατόμων με αναπηρίες στην κοινωνική, οικονομική και πολιτική ζωή της χώρας καθώς και η υλοποίηση της

Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες. Προς το στόχο αυτό εισάγονται μια σειρά από ρυθμίσεις διοικητικού και οργανωτικού χαρακτήρα προκειμένου να επιτευχθεί ο ως άνω στόχος.

Με την προτεινόμενη ρύθμιση υπάρχει στόχευση για πλήρη ένταξη των ατόμων με αναπηρίες σε κάθε πτυχή της καθημερινότητας και με αυτόν τον τρόπο στη διευκόλυνση τόσο της δικής τους ζωής όσο και των οικείων τους. Ακόμη, υπάρχει ξεκάθαρη βούληση να δείξει η πολιτεία συνέπεια νομοθετικών και καθημερινών έργων με την υλοποίηση στην πράξη της Σύμβασης για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες.

Άρθρα 77-117

Με τις προτεινόμενες διατάξεις εξασφαλίζεται ένα αξιόπιστο πλαίσιο καταγραφής όλων των επαγγελματιών Κοινωνικών Λειτουργών καθώς και την εποπτεία της τήρησης των όρων απόκτησης της άδειας άσκησης επαγγέλματος, διευκολύνεται ο κλάδος στην κατοχύρωση και προάσπιση των επαγγελματικών του δικαιωμάτων και στην διεκδίκηση και προβολή των εργασιακών, επιστημονικών και συνδικαλιστικών - μεταξύ άλλων - αιτημάτων του, εξορθολογίζεται το σύστημα καταγραφής των πραγματικών επαγγελματιών και επιτυγχάνεται η τήρηση των απαιτούμενων στοιχείων τους από τα Αρμόδια Όργανα του Συλλόγου ενισχύεται η ασφάλεια στους χώρους παροχής υπηρεσιών από αυτούς και εν γένει επαυξάνεται το κύρος και η αξιοπιστία του συγκεκριμένου επαγγελματικού κλάδου.

1.3. Αναφέρατε χωριστά και αναλυτικά τις αναμενόμενες συνέπειες κάθε μίας «άλλης διάταξης», συμπεριλαμβανομένων των συνεπειών στην οικονομία, την κοινωνία και τους πολίτες και στο φυσικό και πολιτιστικό περιβάλλον

Άρθρο 1

Η προτεινόμενη διάταξη της παρ. 1 προάγει την ίση μεταχείριση των υπηρετούντων στο Δημόσιο.

Με τις διατάξεις της παρ. 2 θα δίνεται εθνική σύνταξη σε όσους θεμελιώνουν δικαίωμα σύνταξης σύμφωνα με τη συνταξιοδοτική νομοθεσία του Δημοσίου, με τη

συμπλήρωση χρόνου ασφάλισης μικρότερου των 15 ετών ποσού που αντιστοιχεί στα 15 έτη ασφάλισης, ήτοι 345,60€.

Με τις διατάξεις της παρ. 3, για λόγους ίσης μεταχείρισης, προβλέπεται ότι για τον προσδιορισμό των συντάξιμων αποδοχών των υπαλλήλων – λειτουργών του Δημοσίου ή στρατιωτικών που δεν έχουν χρόνο ασφάλισης έως πέντε έτη για το χρονικό διάστημα από 01.01.2002 μέχρι την ημερομηνία αποχώρησής τους από την υπηρεσία, αναζητείται οποιοσδήποτε χρόνος ασφάλισης που έχει πραγματοποιηθεί πριν την 01.01.2002 και μέχρι τη συμπλήρωση πέντε ετών ασφάλισης συνολικά, με συνυπολογισμό και του χρόνου ασφάλισης που έχει πραγματοποιηθεί από 01.01.2002 και μετά.

Με τις διατάξεις της παρ. 4 προβλέπεται ότι το ακαθάριστο ποσό της ανταποδοτικής σύνταξης, δεν μπορεί να υπερβαίνει το ακαθάριστο ποσό των συντάξιμων αποδοχών με βάση τις οποίες υπολογίζεται η σύνταξη.

Άρθρο 2

Επειδή ο χρόνος αδείας άνευ αποδοχών ενός μηνός θεωρείται, σύμφωνα με τις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα, ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας, με τις προτεινόμενες διατάξεις της παρ. 1 παρέχεται η δυνατότητα αναγνώρισής του και ως συντάξιμου, με την καταβολή από τον ενδιαφερόμενο των ανάλογων ασφαλιστικών εισφορών.

Με τις προτεινόμενες διατάξεις της παρ. 2 προβλέπεται ότι σε περίπτωση καταβολής μειωμένης σύνταξης λόγω αποχώρησης του υπαλλήλου πριν τη συμπλήρωση του προβλεπόμενου ορίου ηλικίας, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 7 του ν. 4387/2016, το συνολικό ποσοστό της μείωσης δεν μπορεί να υπερβαίνει το 30%.

Με τις προτεινόμενες διατάξεις της παρ. 3 προβλέπεται αναστολή καταβολής της σύνταξης μόνο στις περιπτώσεις που ο δικαιούχος καταδικασθεί σε ποινή φυλάκισης τουλάχιστον ενός έτους για αδικήματα που στρέφονται κατά του Δημοσίου ή Ν.Π.Δ.Δ. και για όσο χρόνο διαρκεί η ποινή.

Με τη διάταξη της παρ. 4 προβλέπεται ότι το επίδομα θέσης ευθύνης περιλαμβάνεται στις συντάξιμες αποδοχές όσων το λαμβάνουν, ανεξάρτητα από το

χρόνο άσκησης καθκόντων προϊσταμένου οργανικής μονάδας και του τρόπου επιλογής τους για τις θέσεις αυτές .

Άρθρο 3

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού προβλέπονται οι συντάξιμες αποδοχές των υπαλλήλων που υπηρετούν στο Δημόσιο ή σε Ν.Π.Δ.Δ. καθώς και των στρατιωτικών, που αμείβονται με βάση τις διατάξεις του ν. 4472/2017.

Άρθρο 4

Με τις προτεινόμενες διατάξεις της παρ. 1 προβλέπεται ότι το δικαίωμα στη σύνταξη είναι απαράγραπτο και τα οικονομικά αποτελέσματα άσκησής του ανατρέχουν στην ημερομηνία υποβολής της αίτησης.

Με τις διατάξεις της παρ. 2 προβλέπεται ότι οι ρυθμίσεις των ανωτέρω παραγράφων έχουν εφαρμογή για τα πρόσωπα της περίπτωσης γ' της παρ. 1 του άρθρου 6 του ν. 4387/2016.

Άρθρο 5

1. Με τις διατάξεις της παρ. 1 καταργούνται οι διατάξεις που προέβλεπαν την απώλεια του δικαιώματος σύνταξης στην περίπτωση αμετάκλητης καταδίκης του δικαιούχου για την τέλεση των αδικημάτων της περ. β' του άρθρου 62 καθώς και οι διατάξεις που προέβλεπαν τη μεταβίβαση της σύνταξης στη σύζυγο και τα τέκνα του καταδικασθέντος δικαιούχου για ένα από τα αδικήματα της περ. β' του άρθρου 62.

2. Με τις διατάξεις της παρ. 2, καταργούνται οι διατάξεις που είχαν επανεισαχθεί στη συνταξιοδοτική νομοθεσία του Δημοσίου με το άρθρο 3 του ν. 3075/2002 και οι οποίες επανέφεραν προθεσμίες, εντός των οποίων μπορούσε ο υπάλληλος ή ο συνταξιούχος του Δημοσίου να ασκήσει με αίτησή του προς το Γ.Λ.Κ. τα προβλεπόμενα συνταξιοδοτικά δικαιώματα (κανονισμός σύνταξης, αναγνώριση συντάξιμου χρόνου κ.λ.π.).

Άρθρο 6

Με την πρώτη παράγραφο της προτεινόμενης ρύθμισης προβλέπεται ότι, για τον προσδιορισμό των συντάξιμων αποδοχών ασφαλισμένων του ιδιωτικού τομέα, για

τους οποίους δεν προκύπτει χρόνος ασφάλισης (τουλάχιστον πενταετίας) από το έτος 2002 και έως την υποβολή της αίτησης συνταξιοδότησης λόγω γήρατος, αναζητείται χρόνος ασφάλισης και κατά το, πριν το 2002, χρονικό διάστημα και μέχρι τη συμπλήρωση συνολικά έως πέντε ετών ασφάλισης.

Αναφορικά με την δεύτερη παράγραφο της προτεινόμενης διάταξης σημειώνεται ότι με τις διατάξεις του άρθρου 9 του ν. 4387/2016, τροποποιήθηκαν οι διατάξεις του αρ. 57^Α του Π.Δ. 169/2007, ως προς την προσωρινή σύνταξη των δημοσίων υπαλλήλων, η οποία ονομαζόταν μέχρι τότε «προκαταβολή». Επιπλέον, λαμβανομένης δε, υπόψη της διάταξης του άρθρου 26 του ν. 4387/2016 για την αναλογική εφαρμογή της προσωρινής σύνταξης του άρθρου 9 και στην ως άνω κατηγορία ασφαλισμένων θεωρείται ότι δεν είναι απαραίτητη η επιπλέον αναφορά στο άρθρου 29 παρ. 9 και προτείνεται η θέσπιση διάταξης, με την οποία η παραπάνω αναφορά καταργείται από την έναρξη ισχύος του νόμου.

Άρθρο 7

Με την προτεινόμενη διάταξη απαλείφεται μία φράση, η οποία είχε τεθεί εκ παραδρομής.

Άρθρο 8

Με την προτεινόμενη διάταξη προβλέπεται αρμόδιο όργανο, για τον χαρακτηρισμό των ατυχημάτων ως εργατικών ή μη και των επαγγελματικών ασθενειών, μέχρι την έκδοση της οικείας Υπουργικής Απόφασης, για τους ασφαλισμένους του Ταμείου Συντάξεων Προσωπικού-ΗΣΑΠ (ΤΣΠ-ΗΣΑΠ), Ταμείου Συντάξεων Προσωπικού της Εθνικής Τραπέζης της Ελλάδος (ΤΣΠ-ΕΤΕ) καθώς και στους Κλάδους Σύνταξης του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού –ΟΤΕ (ΤΑΠ-ΟΤΕ), του Κλάδου Ασφάλισης Προσωπικού-ΔΕΗ(ΚΑΠ-ΔΕΗ), Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού Ασφαλιστικής Εταιρείας «Η ΕΘΝΙΚΗ» (ΤΑΠΑΕ-Ε) και του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού-ΕΤΒΑ (ΤΑΠ-ΕΤΒΑ) που εντάχτηκαν στον Κλάδο σύνταξης του τέως ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

Άρθρο 9

Με την προτεινόμενη διάταξη διευκρινίζεται ότι εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις της παρ.5 του άρθρου 53 του ν.3518/2006 που αφορούν στη δυνατότητα των εγγεγραμμένων στα μητρώα του κλάδου κύριας ασφάλισης αγροτών να αναγνωρίσουν χρόνο που είχαν πραγματοποιήσει στον κλάδο πρόσθετης ασφάλισης και ορίζεται ο τρόπος υπολογισμού των ασφαλιστικών εισφορών, μετά την κατάργηση των ασφαλιστικών κατηγοριών από 1-1-2017.

Άρθρο 10

Στην παράγραφο 3 του άρθρου 38 του ν. 4387/2016 προστίθεται περίπτωση ζ, σύμφωνα με την οποία από 01-01-2017, καταβάλλουν ασφαλιστική εισφορά με επιμερισμό μεταξύ εργοδότη και ασφαλισμένου και τα πρόσωπα που διορίζονται σε θέσεις μετακλητών υπαλλήλων με σχέση δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου. Περαιτέρω ορίζεται ότι εάν ο διορισμός των ανωτέρω προσώπων έχει γίνει μέχρι 31/12/2016 εφαρμόζονται ως προς την εργοδοτική εισφορά τα προβλεπόμενα από την αριθμ. 111482/0092/30-11-2016 Κοινή Υπουργική Απόφαση (Β', 4005).

Επιπλέον προβλέπεται ότι τα ανωτέρω εφαρμόζονται και για όσα πρόσωπα βάσει των ρυθμίσεων του άρθρου 4 παρ. 11α του ν.4151/2013 επέλεξαν να διατηρήσουν το ασφαλιστικό – συνταξιοδοτικό καθεστώς κύριας, επικουρικής ασφάλισης, εφάπαξ παροχής και υγειονομικής περίθαλψης στο οποίο υπάγονταν πριν από το διορισμό τους στις θέσεις αυτές. Στην περίπτωση αυτή, διευκρινίζεται ότι, η εφεξής υπηρεσία τους στις ανωτέρω θέσεις θεωρείται ότι έχει διανυθεί στο προγενέστερο ασφαλιστικό – συνταξιοδοτικό καθεστώς.

Άρθρο 11

Με τις διατάξεις των άρθρων 39 και 40 του ν.4387/2016 αναμορφώθηκε το καθεστώς υπολογισμού των ασφαλιστικών εισφορών των ελευθέρων επαγγελματιών, αυτοαπασχολούμενων και αγροτών. Ως βάση υπολογισμού των ασφαλιστικών εισφορών λαμβάνεται το μηνιαίο εισόδημα που προκύπτει από την άσκηση της επαγγελματικής δραστηριότητας κατά το προηγούμενο φορολογικό έτος, χωρίς όμως να δίνεται δυνατότητα για τον καθορισμό υψηλότερης βάσης υπολογισμού και ως εκ τούτου υψηλότερων των προβλεπόμενων ασφαλιστικών εισφορών.

Άρθρο 12

Με τις προτεινόμενες διατάξεις, εξουσιοδοτείται ο Υπουργός Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, μετά από πρόταση του Διοικητή του ΕΦΚΑ, να ρυθμίζει ειδικότερα ζητήματα που αφορούν στην οργανωτική διάρθρωση και λειτουργία του φορέα. Δεδομένης δε της μετάβασης όλων των ενταχθέντων φορέων στο ενιαίο οργανωτικό πλαίσιο του ΕΦΚΑ, κρίνεται αναγκαία η πρόβλεψη δυνατότητας ευέλικτων παρεμβάσεων που θα διασφαλίζουν την ομαλότητα και αποτελεσματικότητα της εν λόγω μετάβασης, ιδίως, αλλά όχι αποκλειστικά, ο χρόνος έναρξης λειτουργίας συγκεκριμένων οργανικών μονάδων, η προσθήκη, κατάργηση και ανακατανομή αρμοδιοτήτων μεταξύ αυτών, η υπαγωγή τους σε διαφορετικά όργανα, ζητήματα εσωτερικής λειτουργίας του φορέα κ.ά.

Άρθρο 13

Με την πρώτη παράγραφο της προτεινόμενης διάταξης αποσαφηνίζονται τα κριτήρια επιλογής στη θέση του ειδικού επιστήμονα και του αναπληρωτή του, προκειμένου να διασφαλιστεί ότι τα επιλεγόμενα στη θέση αυτή μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν υψηλή επιστημονική κατάρτιση σε θέματα κοινωνικής ασφάλισης.

Με τη δεύτερη παράγραφο της προτεινόμενης διάταξης προβλέπεται ότι για τη γραμματειακή υποστήριξη του Δ.Σ του ΕΦΚΑ, στην οποία περιλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, η προετοιμασία πάσης φύσεως υποστηρικτικού υλικού για τη διεξαγωγή των συνεδριάσεων του Δ.Σ, η τήρηση των πρακτικών κ.ά, ορίζονται μέχρι δύο υπάλληλοι του Ε.Φ.Κ.Α, με τους αναπληρωτές τους.

Άρθρο 14

Με την προτεινόμενη ρύθμιση διευκρινίζεται ότι δεν καταργούνται οι κενές οργανικές θέσεις του ΝΑΤ και του ΟΓΑ, δεδομένου ότι τα εν λόγω νομικά πρόσωπα διατήρησαν τη νομική τους προσωπικότητα για την άσκηση των μη ασφαλιστικών τους αρμοδιοτήτων και δεν εντάχθηκαν συνολικά στον ΕΦΚΑ.

Άρθρο 15

Προκειμένου να καταστεί δυνατή η συμμετοχή των εκπροσώπων των υπαλλήλων του ΕΦΚΑ στο Υπηρεσιακό και Πειθαρχικό Συμβούλιο του φορέα, μέχρι την εκλογή τους σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, προτείνεται αυτοί να υποδειχθούν από την Πανελλήνια Ομοσπονδία Συλλόγων Εργαζομένων – Ι.Κ.Α. (Π.Ο.Σ.Ε.-Ι.Κ.Α.) και την Πανελλήνια Ομοσπονδία Προσωπικού Οργανισμών Κοινωνικής Πολιτικής (Π.Ο.Π.Ο.Κ.Π.).

Άρθρο 16

Με την προτεινόμενη διάταξη προβλέπονται ενιαίοι κανόνες επιστροφής των αχρεωστήτως καταβληθεισών εισφορών για όλους τους ασφαλισμένους του ΕΦΚΑ, λαμβάνοντας υπόψη τους νέους κανόνες καταβολής εισφορών από 1.1.2017.

Η διάταξη σύμφωνα με τις ανωτέρω παραγράφους εφαρμόζεται και για τα συνεισπραττόμενα ποσά από τον ΕΦΚΑ υπέρ τρίτων φορέων, τα οποία θα βαρύνουν τον Φορέα στον οποίο αποδίδονται κάθε φορά τα ποσά.

Άρθρο 17

Με την προτεινόμενη ρύθμιση διασαφηνίζεται η έννοια των «συντάξιμων αποδοχών» που λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό της του τμήματος της επικουρικής σύνταξης που αντιστοιχεί στο χρόνο ασφάλισης μέχρι 31.12.2014.

Άρθρο 18

Προκειμένου να καταστεί δυνατή η συμμετοχή των εκπροσώπων των υπαλλήλων του ΕΤΕΑΕΠ στο Υπηρεσιακό και Πειθαρχικό Συμβούλιο του φορέα, μέχρι την εκλογή τους σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, προτείνεται να οριστούν με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΤΕΑΕΠ, δύο εκπρόσωποι των υπαλλήλων του ΕΤΕΑΕΠ, μεταξύ εκείνων που αναδείχθηκαν από τις εκλογές για τα Υπηρεσιακά Συμβούλια του πρ. ΕΤΕΑ και των εντασσόμενων στο ΕΤΕΑΕΠ Φορέων, για τη διετία 2017-2018, και προτείνονται από την Πανελλήνια Ομοσπονδία Προσωπικού Οργανισμών Κοινωνικής Πολιτικής.

Άρθρο 19

Με την προτεινόμενη διάταξη τακτοποιείται το ζήτημα με την εκ νέου προσθήκη του ΚΕΑΟ που πλέον υπάγεται στον ΕΦΚΑ μεταξύ των υπηρεσιών που έχουν δυνατότητα αυτοματοποιημένης πρόσβασης στο Σ.Μ.Τ.Λ. & Λ.Π..

Άρθρο 20

Με δεδομένο ότι η είσπραξη των οφειλομένων απαιτήσεων προς τους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης αποτελεί μείζονος σημασίας ζήτημα για την βιωσιμότητα του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης, ο λόγος που επέβαλε τη θέσπιση της διάταξης του άρθρου 15 του ν. 4174/2013 υπέρ της φορολογικής διοίκησης ισχύει και για τις ασφαλιστικές οφειλές που εισπράττονται από το ΚΕΑΟ. Για το λόγο αυτό, προτείνεται η αναλογική εφαρμογή της διάταξης του άρθρου 15 του ν.4174/2013 για τις υπηρεσίες του ΚΕΑΟ, όπως ισχύει για τη φορολογική διοίκηση.

Άρθρο 21

Με την προτεινόμενη διάταξη καθορίζεται, από 1.1.2017, ενιαίο ποσοστό κράτησης επί των συντάξιμων αποδοχών των μετόχων του ΜΤΠΥ, καθώς και ενιαία βάση υπολογισμού.

Άρθρο 22

Με την προτεινόμενη διάταξη ρυθμίζεται η υποχρεωτική καταβολή εισφορών μηχανικών και δικηγόρων μόνο σε περίπτωση πραγματικής άσκησης της αντίστοιχης δραστηριότητας για λόγους ίσης μεταχείρισης των ασφαλισμένων στον ΕΦΚΑ.

Άρθρο 23

Με την προτεινόμενη ρύθμιση επιλύονται ζητήματα ερμηνείας ως προς την ατέλεια ενώπιον υποθηκοφυλακείων, κτηματολογικών γραφείων και γραφείων κτηματογράφησης σχετικά με την αυτοδίκαιη περιέλευση της ακίνητης περιουσίας των ενταχθέντων στο Ε.Τ.Ε.Α. και ήδη Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π. Ταμείων, Τομέων και Κλάδων, η οποία προβλέπεται από το αρ. 45 παρ. 2, 7 και 8, καθώς και από το αρ. 45Α παρ. 5 και 6 του Ν. 4052/2012, όπως αυτό προστέθηκε με το αρ. 82 του Ν.4387/2016.

Άρθρο 24

Με διάφορες ρυθμίσεις προβλέπεται η ασφάλιση των αιρετών οργάνων, των βουλευτών και οργάνων διοίκησης ΝΠΔΔ, μελών ανεξάρτητων διοικητικών αρχών κ.λπ. στο προγενέστερο ασφαλιστικό – συνταξιοδοτικό καθεστώς. Μετά όμως από την ισχύ των άρθρων 38, 39 και 40 του ν.4387/2016, με τα οποία ανακαθορίστηκε από 1/1/2017 ο τρόπος υπολογισμού των ασφαλιστικών εισφορών των μισθωτών, ελευθέρων επαγγελματιών, αυτοαπασχολούμενων και αγροτών, έχει προκύψει ζήτημα ως προς το ύψος και τη βάση υπολογισμού των ασφαλιστικών εισφορών για τις ανωτέρω κατηγορίες προσώπων, ειδικά στις περιπτώσεις που το προγενέστερο ασφαλιστικό καθεστώς ήταν ελεύθερου επαγγελματία, αυτοαπασχολούμενου ή αγρότη. Στις περιπτώσεις αυτές, σύμφωνα με τα άρθρα 39 και 40 του ν.4387/2016, από 1/1/2017 βάση υπολογισμού είναι το εισόδημα από άσκηση επαγγελματικής δραστηριότητας ή αυτοαπασχόλησης ή αγροτικής δραστηριότητας, το οποίο όμως δεν υφίσταται για τα ανωτέρω πρόσωπα, καθώς αυτά λαμβάνουν αντιμισθία ή αποζημίωση.

Άρθρο 25

Με την προτεινόμενη ρύθμιση παρέχονται κίνητρα κοινωνικής επανένταξης για τις περιπτώσεις συνταξιούχων αναπηρίας ή λόγω θανάτου με ψυχική πάθηση, δεδομένου ότι η ανάληψη εργασίας έχει σημαντική θεραπευτική λειτουργία για την πάθησή τους. Η ένταξη αυτής της κατηγορίας συνταξιούχων στην αγορά εργασίας συμβάλλει σημαντικά στην ψυχοκοινωνική τους αποκατάσταση, λαμβάνοντας υπόψη τα ιδιαίτερα προβλήματα κοινωνικοποίησης που αντιμετωπίζουν οι ψυχικά ασθενείς, λόγω και του κοινωνικού στίγματος που υφίστανται.

Άρθρο 26

Στόχος της προτεινόμενης διάταξης είναι η διευκόλυνση της μεταφοράς των υπαλλήλων των Φορέων ανάλογα με την κατάρτισή τους, ώστε να αυξηθεί η αποδοτικότητά τους και να παρέχονται καλύτερες υπηρεσίες προς τους ασφαλισμένους.

Κρίνεται αναγκαίο κατά το πρώτο διάστημα λειτουργίας των φορέων να υπάρχει η δυνατότητα μεταφοράς προσωπικού σε σύντομο χρονικό διάστημα, για να

διασφαλιστεί η εύρυθμη λειτουργία των φορέων και η εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων.

Άρθρο 27

Με την προτεινόμενη διάταξη προβλέπεται, για λόγους ίσης μεταχείρισης, η δυνατότητα μετάταξης του προσωπικού ασφαλείας που υπηρετούσε στο ενταχθέν στον ΕΦΚΑ πρώην ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, σε θέση άλλου κλάδου ή ειδικότητας της ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας ή εκπαιδευτικής βαθμίδας, με την ίδια σχέση εργασίας και ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας. Στη συγκεκριμένη περίπτωση, η ηλικιακή προϋπόθεση που ισχύει για τη συγκεκριμένη κατηγορία υπαλλήλων δεν έχει ειδική αιτιολογική βάση, επομένως κρίνεται σκόπιμη η κατάργηση της εν λόγω προϋπόθεσης.

Άλλωστε, το αντικείμενο απασχόλησης της ειδικότητας ΔΕ Προσωπικό Ασφαλείας τείνει να εκλείψει, καθώς δεν πραγματοποιούνται πλέον χρηματοποστολές ώστε να χρήζουν συνοδείας, ενώ περαιτέρω για τις ανάγκες φρούρησης και ασφάλειας του πρώην ΙΚΑ-ΕΤΑΜ απασχολούνταν ήδη υπάλληλοι ειδικότητας ΥΕ Φυλάκων Νυχτοφυλάκων (σχετ. το με αριθμ. πρωτ. Γ23/221/27-11-2015 έγγραφο του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ).

Ως εκ τούτου, με την προτεινόμενη διάταξη, οι μόνιμοι υπάλληλοι και οι υπάλληλοι ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, που πλέον έχουν μεταφερθεί στον ΕΦΚΑ ως προσωπικό ασφαλείας, δύνανται να μεταταγούν σε θέση άλλου κλάδου ή ειδικότητας ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας ή εκπαιδευτικής βαθμίδας, εφόσον πληρούν τα κριτήρια της οικείας νομοθεσίας, μη εφαρμοζομένης εφεξής της ηλικιακής προϋπόθεσης που ίσχυε για τη συγκεκριμένη κατηγορία. Με τον τρόπο αυτό, επιτυγχάνεται ταυτόχρονα και η δυνατότητα απασχόλησης του εν λόγω προσωπικού σε πιο παραγωγικές θέσεις, με αρμοδιότητες αντίστοιχες των προσόντων τους.

Άρθρο 28

Με την προτεινόμενη διάταξη ορίζονται οι αρμόδιες υπηρεσίες του ΕΦΚΑ, ενώ προβλέπεται ότι ως τεχνικό συμβούλιο ορίζεται το τεχνικό συμβούλιο του πρώην ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, δεδομένου ότι μόνο στο πρώην ΙΚΑ-ΕΤΑΜ λειτουργούσε τεχνικό συμβούλιο.

Τέλος, με την προτεινόμενη διάταξη προβλέπεται εξουσιοδότηση στον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης να ρυθμίζει ειδικότερα ζητήματα για την εφαρμογή της υπόψη ρύθμισης, ιδίως να ορίζει τα αποφαινόμενα όργανα στην περίπτωση που λόγω τροποποίησης της οργανωτικής διάρθρωσης του ΕΦΚΑ κρίνεται απαραίτητος ο ορισμός άλλων οργάνων αντίστοιχα.

Άρθρο 29

Με την προτεινόμενη διάταξη ρυθμίζονται ενιαία για όλους τους ασφαλισμένους του ΕΦΚΑ οι προϋποθέσεις καταβολής σύνταξης σε περιπτώσεις ποινικής καταδίκης τους δικαιούχου.

Άρθρο 30

Με την παρούσα διάταξη προτείνεται η συνέχιση της ισχύος της ρύθμισης της παρ. 3 του άρθρου 66 του ν.4144/2013 (Α' 88) που λήγει στις 30.6.2017, σύμφωνα με την οποία στις περιπτώσεις λήξης του συνταξιοδοτικού δικαιώματος λόγω αναπηρίας συνταξιούχων του ΕΦΚΑ και εφόσον εκκρεμεί στις υγειονομικές επιτροπές ΚΕ.Π.Α. ιατρική κρίση, χωρίς υπαιτιότητα των ασφαλισμένων, προβλέπεται παράταση του δικαιώματος συνταξιοδότησης λόγω αναπηρίας για έξι μήνες με το ίδιο ποσό που ελάμβαναν οι συνταξιούχοι πριν από τη λήξη του δικαιώματος, υπό την προϋπόθεση ότι για το δικαίωμα αυτό είχαν κριθεί από την αρμόδια υγειονομική επιτροπή αναπηρίας, με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 67%.

Άρθρο 31

Με την προτεινόμενη διάταξη ενισχύεται το ποσοστό εισφοράς και η βάση υπολογισμού της εισφοράς που καταβάλει ο/η διαζευγμένος σύζυγος ή ο/η αντισυμβαλλόμενος συμφώνου συμβίωσης και μειώνεται το όριο ηλικίας για την άσκηση του δικαιώματος από το 35^ο στο 25^ο.

Άρθρο 32

Με την προτεινόμενη ρύθμιση απαλλάσσονται οι πληγέντες από το συγκεκριμένο οικισμό από τη συμμετοχή στη φαρμακευτική δαπάνη για δύο έτη. Στόχος είναι η ανακούφιση των συγκεκριμένων κατοίκων, οι οποίοι έχουν βρισκονται σε αυτές τις αντίξοες συνθήκες λόγω της φυσικής καταστροφής.

Άρθρο 33

Με την προτεινόμενη διάταξη επιτυγχάνεται η αποτελεσματική διενέργεια των επιτόπιων ελέγχων από το ΣΕΠΕ, καθώς δίνεται η δυνατότητα στους Επιθεωρητές εργασίας να εξακριβώνουν τα στοιχεία των ελεγχόμενων και να εντοπίζουν περιπτώσεις ψευδών δηλώσεων. Έτσι, ενισχύεται το θεσμικό πλαίσιο για την τήρηση της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας, με θετικές συνέπειες για τους εργαζόμενους και τον υγιή ανταγωνισμό.

Άρθρο 34

Με την προτεινόμενη διάταξη ενισχύεται το θεσμικό πλαίσιο για την προστασία της υγείας και ασφάλειας στην εργασία, με θετικές συνέπειες για τους εργαζόμενους και τον υγιή ανταγωνισμό.

Άρθρο 35

Με την προτεινόμενη διάταξη διευκολύνεται το έργο του ΣΕΠΕ, αποφεύγονται οι καταχρηστικές συμπεριφορές, με επιβολή κυρώσεων που δεν αντιστοιχούν στη βαρύτητα της παράβασης, ενώ εξυπηρετείται η ασφάλεια δικαίου και η γενική και ειδική πρόληψη, καθώς οι εργοδότες γνωρίζουν επακριβώς και εκ των προτέρων ποιες παραβάσεις επισύρουν την κύρωση της προσωρινής διακοπής λειτουργίας.

Άρθρο 36

Με την προτεινόμενη διάταξη διασφαλίζεται η τήρηση των όρων της κύρωσης διακοπής λειτουργίας επιχείρησης και προστατεύονται τα έννομα αγαθά υπέρ των οποίων επιβλήθηκε η εν λόγω κύρωση, όπως για παράδειγμα η υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων.

Άρθρο 37

Με την προτεινόμενη διάταξη διασφαλίζεται η εύρυθμη, συντονισμένη και αποτελεσματική λειτουργία του ανατεθειμένου στις προαναφερόμενες ελεγκτικές υπηρεσίες έργου με σκοπό την αποτελεσματική αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας.

Άρθρο 38

Με την προτεινόμενη διάταξη δημιουργείται ένα ενοποιημένο σύστημα καταχώρισης και, κατά συνέπεια, ενισχύεται το έργο του ΣΕΠΕ και το θεσμικό πλαίσιο αντιμετώπισης της αδήλωτης εργασίας.

Άρθρο 39

Με την προτεινόμενη διάταξη επιτυγχάνεται η καταπολέμηση του φαινομένου της αδήλωτης εργασίας στα οικοδομοτεχνικά έργα με σκοπό την αποτελεσματική αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας, η οποία θα έχει θετικές συνέπειες για τον εργαζόμενο και το ασφαλιστικό σύστημα.

Άρθρο 40

Με την προτεινόμενη διάταξη επιτυγχάνεται η μεγαλύτερη προστασία του εργαζόμενου στην περίπτωση που δηλώνεται η οικειοθελής αποχώρησή του από τον εργοδότη του και αποφεύγεται η πιθανότητα να δηλωθεί ο εργαζόμενος από τον εργοδότη ως αποχωρήσας οικειοθελώς εν αγνοία του, με αποτέλεσμα να κινδυνεύει να απωλέσει δικαιώματά του.

Άρθρο 41

Άμεση συνέπεια της εν λόγω διάταξης θα είναι η αποτελεσματικότερη καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας με θετικές συνέπειες για τους εργαζόμενους και τον υγιή ανταγωνισμό, το ασφαλιστικό σύστημα και την οικονομία.

Άρθρο 42

Άμεση συνέπεια της εν λόγω διάταξης θα είναι η αποτελεσματικότερη καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας ειδικά για τους εργαζόμενους εκτός της έδρας της επιχείρησης, γεγονός, το οποίο θα έχει θετικές συνέπειες τόσο για τους εργαζόμενους όσο και για τον υγιή ανταγωνισμό.

Άρθρο 43

Με την εν λόγω διάταξη εξασφαλίζεται η συλλογικότητα και διαφάνεια των διαβουλεύσεων με συμμετοχή όλων των εμπλεκόμενων φορέων σε διαδικασίες διαβούλευσης που τους αφορούν κατά τα πρότυπα της Ευρωπαϊκής Νομοθεσίας.

Άρθρο 44

Η συγκεκριμένη τροποποίηση στοχεύει στην ενίσχυση του κοινωνικού διαλόγου αλλά και την ενίσχυση των σχέσεων εμπιστοσύνης κατά τη διαδικασία της διαβούλευσης.

Άρθρο 45

Ενίσχυση του δικαιώματος ενημέρωσης και διαβούλευσης των εργαζομένων, καθώς οι εργοδότες με την απειλή ακυρότητας όρων της εργασιακής σχέσης, που θα δημιουργούσε πρόβλημα στην εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησής τους, οι οποίοι τίθενται κατά παράβαση των υποχρεώσεών τους, που απορρέουν από τις πρακτικές ενημέρωσης και διαβούλευσης, θα φροντίζουν να μην παραβιάζουν τις εν λόγω υποχρεώσεις προς όφελος των εργαζομένων.

Άρθρο 46

Με την προτεινόμενη ρύθμιση ενισχύεται η συνταγματικά κατοχυρωμένη στο άρθρο 21 παρ. 1 του Συντάγματος προστασία της οικογένειας και της μητρότητας με την εξομοίωση των δικαιωμάτων των γυναικών που αποκτούν τέκνο με υιοθεσία ή παρένθετη μητρότητα με τις φυσικές μητέρες, ενώ παράλληλα προστατεύεται και η παιδική ηλικία.

Άρθρο 47

Με την προτεινόμενη ρύθμιση ενισχύεται η συνταγματικά κατοχυρωμένη στο άρθρο 21 παρ. 2 και 3 του Συντάγματος ειδική προστασία της οικογένειας, της αναπηρίας και της υγείας των πολιτών, καθώς λαμβάνονται μέτρα πρόνοιας και ενισχύονται οι γονείς σοβαρά πασχόντων τέκνων, ήτοι κατηγορίες ανθρώπων που αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα υγείας και ως εκ τούτου χρήζουν ειδικής φροντίδας και προστασίας.

Άρθρο 48

Η προτεινόμενη ρύθμιση είναι σύμφωνη με τις παραγράφους 1 και 5 του άρθρου 21 του Συντάγματος αλλά και των Οδηγιών 2006/54/EK και 96/97/EOK, όπως έχουν ενσωματωθεί στην ελληνική έννομη τάξη και ενισχύει την προστασία της οικογένειας και της μητρότητας από αυθαίρετες απολύσεις που οφείλονται στην απόκτηση τέκνου.

Άρθρο 49

Η προτεινόμενη ρύθμιση έχει ιδιαίτερα ευνοϊκές συνέπειες τόσο στην κοινωνία και την οικονομία όσο και στα εμπλεκόμενα πρόσωπα, αφού η σύντομη και ταχεία επίλυση των εργατικών διαφορών έχει θετικές συνέπειες: α) για τον εργαζόμενο, στον οποίο οφείλονται δεδουλευμένες αποδοχές, και επομένως έχει δικαίωμα να λάβει γρήγορα τα χρήματα που του οφείλονται και αντιστοιχούν στην ήδη παρασχεθείσα εργασία του, ώστε να επιτελέσει ο μισθός τη βιοποριστική του λειτουργία, β) για τον εργαζόμενο που έχει απολυθεί, οπότε δικαιολογημένα προσδοκά να επιστρέψει γρήγορα στην εργασία του, αν κριθεί άκυρη η απόλυσή του, ειδάλτως να προχωρήσει σε νέο προγραμματισμό του οικονομικού και οικογενειακού του βίου, γ) αλλά και για τον εργοδότη, ο οποίος έχει προφανές συμφέρον να εκκαθαριστεί γρήγορα μια διαφορά που αφορά απόλυση εργαζομένου του, ώστε να μην υποχρεωθεί να τον επαναπροσλάβει, σε περίπτωση που κριθεί άκυρη η απόλυση, μετά από 3-4 χρόνια, οπότε θα έχει τελειώσει δικαστικά η υπόθεση και βέβαια να μην υποχρεωθεί να καταβάλει μισθούς υπερημερίας για τόσο μεγάλο χρονικό διάστημα.

Άρθρο 50

Με την προτεινόμενη ρύθμιση επιτυγχάνεται η έκδοση εκτελεστού τίτλου σε σύντομο χρονικό διάστημα, προκειμένου ο εργαζόμενος να ικανοποιηθεί σε σύντομο χρόνο για τα οφειλόμενα δεδουλευμένα του, δεδομένου ότι ο μισθός επιτελεί κατά κύριο λόγο βιοποριστική λειτουργία. Με τον τρόπο αυτό καθίσταται ευχερέστερη η άμεση ικανοποίηση του εργαζόμενου, καθώς μπορεί να αποφύγει μακροχρόνιες δικαστικές διαμάχες, οι οποίες και οικονομικά τον εξαντλούν αλλά κυρίως καθιστούν ιδιαίτερα πιθανό τον κίνδυνο να μην μπορέσει να ικανοποιηθεί τελικά ο εργαζόμενος μετά την οριστική δικαστική επίλυση της υπόθεσης λόγω κλεισίματος της επιχείρησης, πτώχευσης του εργοδότη ή άλλης κατάστασης, η οποία θα καθιστά ανέφικτη την πληρωμή του.

Άρθρο 51

Με την προτεινόμενη διάταξη λαμβάνεται υπόψη η ιδιαιτερότητα των εργατικών διαφορών και η οικονομική κατάσταση του εργαζομένου, ο οποίος πρέπει να έχει

τη δυνατότητα, καίτοι οικονομικά εξασθενημένος, να προσφεύγει στα αρμόδια δικαστήρια και να μην κωλύεται εξαιτίας εξωγενών παραγόντων όπως τα υπέρογκα δικαστικά έξοδα, όπως το ύψος του δικαστικού ενσήμου.

Άρθρο 52

Η προτεινόμενη διάταξη διευκολύνεται η δυνατότητα χορήγησης βοηθήματος αντίστοιχου με το επίδομα ανεργίας από αυτοαπασχολούμενους εργαζόμενους, οι οποίοι έχουν διακόψει τη δραστηριότητά τους και παρόλα αυτά δεν μπορούν να λάβουν το εν λόγω επίδομα. Με τον τρόπο αυτό επιλύεται μία κατάσταση χιλιάδων ασφαλισμένων, που ενώ επιβαρύνονταν με τις ασφαλιστικές τους εισφορές με μηνιαία εισφορά υπέρ ΟΑΕΔ, εντούτοις δεν μπορούσαν να λάβουν το αντίστοιχο επίδομα, καίτοι το δικαιούνταν.

Άρθρο 53

Με την προτεινόμενη διάταξη επιλύεται μία χρονίζουσα κατάσταση, που έθετε σε ομηρεία χιλιάδες εργαζόμενους, που ενώ είναι άνεργοι, στην πραγματικότητα δεν τους καταβάλλεται το επίδομα ανεργίας με εμφανείς δυσμενείς συνέπειες στον βιοπορισμό τους.

Άρθρο 54

Με την προτεινόμενη διάταξη επεκτείνονται υπέρ του Ο.Α.Ε.Δ. οι ειδικές ρυθμίσεις της κείμενης νομοθεσίας, που ίσχυαν για τον Ο.Ε.Κ. και εισήγαγαν ατέλειες, προνόμια ή και ειδικές διαδικαστικές ρυθμίσεις για τα ακίνητα του τέως Ο.Ε.Κ., όπως ενδεικτικά η παρ. 1 του άρθρου 17 του ν.δ/τος 2963/1954 (Α' 195). Με την προτεινόμενη ρύθμιση διευκρινίζεται ότι ο ΟΑΕΔ απολαμβάνει όλων εν γένει ανεξαιρέτως των δικαστικών, διοικητικών και οικονομικών ατελειών και προνομίων του Δημοσίου, προκειμένου να διευκολυνθεί στη διενέργεια όλων των απαιτούμενων πράξεων, στις οποίες χρειάζεται να προβεί, προκειμένου να επιτελέσει τον κοινωνικό σκοπό του, χωρίς να προβάλλονται αδικαιολόγητα και ανεδαφικά προσκόμματα.

Άρθρο 55

Με την προτεινόμενη διάταξη θα επιτευχθεί η ομαλή και δίχως άσκοπα προσκόμματα και καθυστερήσεις διόρθωση και έγκριση των προϋπολογισμών των φορέων που εποπτεύονται από το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 56

Κρίνεται σκόπιμη για λόγους εύρυθμης λειτουργίας της Διοίκησης η τροποποίηση της διάταξης του άρθρου 30 του ν.3918/2011 ώστε οι επιτροπές αυτές να συγκροτούνται ύστερα από πρόταση των διοικητών των υγειονομικών περιφερειών για την παραπομπή σε αυτές θεμάτων υγειονομικής περίθαλψης, πιστοποίησης νόσου που επιφέρει ανικανότητα για εργασία, χαρακτηρισμού ανικανότητας προς εργασία οφειλόμενη σε εργατικό ατύχημα ή επαγγελματική ασθένεια για αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και κρίσης ικανότητας προς εργασία για την υπαγωγή στην προαιρετική ασφάλιση.

Άρθρο 57

Η διάταξη αυτή, πέρα από τους ιστορικούς λόγους που την επιβάλλουν, είναι απαραίτητη για την άσκηση των μη ασφαλιστικών αρμοδιοτήτων του ΝΑΤ.

Άρθρο 58

Με την προτεινόμενη διάταξη και την συνακόλουθη αύξηση των θέσεων προσωπικού του ΟΑΕΔ αναμένεται η σημαντική επιτάχυνση του έργου του ΟΑΕΔ και η αποτελεσματικότερη επίτευξη της εξόχως κοινωνικής αποστολής του, με πολλαπλά οφέλη για τους ωφελούμενους πολίτες.

Άρθρο 59

Η προτεινόμενη ρύθμιση ενισχύει την κοινωφελή λειτουργία και δράση των Κέντρων Κοινωνικής Πρόνοιας και του Κέντρου Εκπαίδευσης και Αποκατάστασης Τυφλών με την χορήγηση παράτασης της θητείας του επικουρικού προσωπικού διαφόρων ειδικοτήτων, το οποίο είναι απολύτως απαραίτητο για την αδιάλειπτη λειτουργία των Κέντρων και την κάλυψη επειγουσών αναγκών των ευάλωτων ομάδων του πληθυσμού.

Άρθρο 60

Η προτεινόμενη διάταξη παρέχει την απαραίτητη νομοθετική εξουσιοδότηση για την κατάρτιση και υλοποίηση προγραμμάτων φροντίδας, περίθαλψης και προστασίας των υπερηλίκων και χρονίως πασχόντων ατόμων συμβάλλοντας στη βελτίωση της ποιότητας ζωής και της εξασφάλισης αξιοπρεπούς επιπέδου διαβίωσης των εν λόγω κοινωνικών ομάδων.

Άρθρο 61-76

Η βασική κοινωνική ομάδα που επηρεάζεται άμεσα από την εν λόγω ρύθμιση είναι το σύνολο των πολιτών με αναπηρίες στη χώρα. Έμμεσα επηρεάζεται το σύνολο της δημόσιας διοίκησης και ο ιδιωτικός τομέας με βάση τις υποχρεώσεις που απορρέουν από την εφαρμογή της Σύμβασης. Συγκεκριμένα, λόγω της υποχρέωσης του κοινωνικού συνόλου να αφαιρεί εμπόδια κάθε είδους και να υποστηρίζει την πλήρη ένταξη των ατόμων με αναπηρίες σε κάθε πτυχή της καθημερινότητας, γίνεται αντιληπτό ότι το κοινωνικό σύνολο θα επηρεαστεί από την εφαρμογή της εν λόγω ρύθμισης με θετικό για την κοινωνία πρόσημο.

Άρθρα 77-117

Η δημιουργία ενός αξιόπιστου πλαισίου καταγραφής όλων των επαγγελματιών Κοινωνικών Λειτουργών καθώς και εποπτείας της τήρησης των όρων απόκτησης της άδειας άσκησης επαγγέλματος θα έχει ιδιαίτερα θετικές συνέπειες, αφενός, για τον ίδιο τον κλάδο των Κοινωνικών Λειτουργών, αφετέρου, για τους αποδέκτες υπηρεσιών κοινωνικής πρόνοιας

1.4. Αναφέρατε αναλυτικά τις υπηρεσίες που θα είναι αρμόδιες για την εφαρμογή κάθε «άλλης διάταξης»

Άρθρο 1

Οι υπηρεσίες στις οποίες διορίζονται μετακλητοί υπάλληλοι δημοσίου δικαίου.

Άρθρο 2-16

Οι αρμόδιες υπηρεσίες του ΕΦΚΑ εποπτευόμενες από το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 17, 18 και 21

Οι αρμόδιες υπηρεσίες του ΕΤΕΑΕΠ.

Άρθρα 19, 20 και 22-32

Οι αρμόδιες υπηρεσίες του ΕΦΚΑ εποπτευόμενες από το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 33-40

Οι αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 41

Οι εκάστοτε αναθέτουσες αρχές και φορείς διαχείρισης προγραμμάτων χρηματοδότησης και οι αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας).

Άρθρο 42

Οι αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 43-45

Οι αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 46-47

Οι αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, ΕΦΚΑ και λοιπών Ασφαλιστικών Οργανισμών.

Άρθρο 48

Οι αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 49-50

Όλα τα δικαστήρια της χώρας τα οποία είναι αρμόδια σύμφωνα με την εκάστοτε νομοθεσία να επιλύουν εργατικές διαφορές και να εκδίδουν διαταγές πληρωμής.

Άρθρο 51

Όλα τα δικαστήρια της χώρας τα οποία είναι αρμόδια σύμφωνα με την εκάστοτε νομοθεσία να επιλύουν εργατικές διαφορές και να εκδίδουν διαταγές πληρωμής, καθώς και οι εκτελούσες κάθε φορά χρέη Δημοσίου Ταμείου Υπηρεσίες.

Άρθρο 52

Οι αρμόδιες υπηρεσίες του ΟΑΕΔ και του ΕΦΚΑ.

Άρθρο 53

Οι αρμόδιες υπηρεσίες του ΟΑΕΔ.

Άρθρο 54

Δικαστήρια, Φορολογικές Αρχές, Υποθηκοφυλακεία, Εθνικό Κτηματολόγιο, Δήμοι, Λιμενικές Αρχές και όλοι εν γένει οι φορείς που επιβάλλουν οιοδήποτε φόρο, εισφορά, τέλος κλπ.

Άρθρο 55

Οι αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 56

Οι αρμόδιες υπηρεσίες του Ε.Φ.Κ.Α.

Άρθρο 57

Οι αρμόδιες υπηρεσίες του ΝΑΤ.

Άρθρο 58

Οι αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 59

Τα Κέντρα Κοινωνικής Πρόνοιας του άρθρου 9 του ν.4109/2013 και το Κέντρο Εκπαίδευσης και Αποκατάστασης Τυφλών.

Άρθρο 60

Οι υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης σε συνεργασία με τους φορείς του αρ. 3 ν. 2646/1998.

Άρθρο 61-76

Υπουργός Επικρατείας για τον Συντονισμό του Κυβερνητικού Έργου για την παρακολούθηση όλων των θεμάτων που αφορούν τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες, Υπουργείο Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων. Συγκεκριμένα η Γενική Γραμματεία Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων ως Κεντρικό Σημείο Αναφοράς για την παρακολούθηση εφαρμογής της Σύμβασης.

Άρθρα 77-117

Οι αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.